

# DAIMLER TRUCK

Daimler Buses

EvoBus Italia 41030 Sorbara

EvoBus Italia S.p.A.

Spett.le  
**ASTI SERVIZI PUBBLICI s.p.a.**  
Corso Don Minzoni, 86  
14100 ASTI

Sorbara, il 15/05/2023



**Finanziato  
dall'Unione europea**  
NextGenerationEU

## DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO NOTORIO (Ai sensi del D.P.R. 445 del 28/12/2000)

**OGGETTO: PROCEDURA APERTA TELEMATICA. LOTTO N. 1 PER LA FORNITURA DI N. 4  
AUTOBUS ELETTRICI E PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI MANUTENZIONE *FULL SERVICE* DEGLI  
AUTOBUS, SECONDO QUANTO PREVISTO DAL CAPITOLATO SPECIALE D'APPALTO.**

**CIG N. 97176667AA - CUP N. G30J22000000001 - AFFIDAMENTO N. 3/2023**

I sottoscritti sig. STEFANO GIORDANI, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, nella sua qualità di Legale Rappresentante (Amministratore Delegato/Presidente del CdA) e sig. MICHELE MALDINI, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ nella sua qualità di Procuratore Generale per firma congiunta, dell'Impresa EvoBus Italia SpA con sede legale in Sorbara di Bomporto (MO) - via P. Togliatti n. 7/11 con codice fiscale 04259210153 e partita IVA n.00873310361, domiciliati ai fini del presente atto presso la sede della sopracitata Società,

### DICHIARANO

-che la copia del documento attestante il Rapporto sulla situazione del Personale, allegato alla presente, è perfettamente conforme al relativo originale;

-di averlo trasmesso, come si evince dalle copie attestanti la trasmissione dello stesso allegato alla presente, perfettamente conformi ai relativi originali.

In fede

EvoBus Italia S.p.A.

S. Giordani  
Amministratore Delegato

M. Maldini  
Direttore Commerciale

*Documento firmato digitalmente*

*La presente dichiarazione sostitutiva di atto notorio è resa con espresso richiamo a quanto segue:*

*-Art. 76 del DPR 445/2000 relativo alle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e per i casi di dichiarazioni mendaci;  
-Art. 13 del D.Lgs 196 del 30/06/03 in materia di privacy e s.m.i.*

EvoBus Italia S.p.A.  
Sede Modena - Via Togliatti 7/11 - 41030 Sorbara di Bomporto MO - Tel. +39 059 810811 - [www.evobus.it](http://www.evobus.it)

Cap. soc. € 10.000.000 i.v. C.C.I.A.A./R.E.A. Modena 191606  
Cod. Fisc./Iscri. Registro Imprese di Modena 042.59210153 P.IVA IT 00873310361

Una società del gruppo Daimler Truck AG

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



 **MINISTERO del LAVORO**  
e delle **POLITICHE SOCIALI**

## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

**Codice Fiscale\*** 04259210153

**Ragione Sociale\*** EVOBUS ITALIA S.P.A.

**Sede Legale**      **Comune\*** BOMPORTO      **Cap\*** 41030

**Indirizzo\*** VIA TOGLIATTI 7/11

**E-mail** [commercio@evobus.it](mailto:commercio@evobus.it)

**PEC** [ripartimenti@evobus.it](mailto:ripartimenti@evobus.it)

**Telefono** --

Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)      **Numero complessivo\*** 207      **Di cui femmine\*** 42

**Attività economica esercitata\*** 45.20.10 - Riparazioni meccaniche di autoveicoli

**Note**

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**       Si       No

**Territoriale:**       Si       No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	5	1	31	5	84	37	97	1	217	44	12	5
Entrate	3	0	0	0	1	0	5	0	9	0	0	0
Uscite	1	0	4	1	8	1	6	0	19	2	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	7	1	27	4	77	36	96	1	207	42	11	5

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*		
		<b>Dirigenti</b>		7	1	2	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	7	1	2	0	1	0		
		<b>Quadri</b>		27	4	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello	27	4	0	0	0	0		
		<b>Impiegati</b>		77	36	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	3	3	0	0	0	0		
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	30	13	0	0	0	0		
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	38	16	0	0	0	0		
METALMECCANICA - Industria	7° Livello	6	4	0	0	0	0		
		<b>Operai</b>		88	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	2	0	0	0	0	0		
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	15	1	0	0	0	0		
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	71	0	0	0	0	0		

			Apprendisti					
			8	0	0	0	5	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		5	0	0	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	1	0
<b>TOTALE</b>			<b>207</b>	<b>42</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>11</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		5	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		4	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	1	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	7	1	27	4	75	36	90	1	199	42	11	5
di cui a Part Time	0	0	0	0	9	9	5	1	14	10	8	4
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					2	0	6	0	8	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>27</b>	<b>4</b>	<b>77</b>	<b>36</b>	<b>96</b>	<b>1</b>	<b>207</b>	<b>42</b>	<b>11</b>	<b>5</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	9	9	5	1	14	10	8	4
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>12000</b>	<b>1800</b>	<b>45000</b>	<b>6800</b>	<b>127500</b>	<b>61000</b>	<b>137000</b>	<b>600</b>	<b>321500</b>	<b>70200</b>	<b>15000</b>	<b>4000</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	13500	0	13500	0	0	0





**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	6	1	12	3	40	23	50	0	108	27	2
numero totale ore di formazione	480	80	960	120	1600	690	400	0	3440	890	120	80

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 110.000,00	€ 80.000,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 110.000,00	€ 80.000,00
		<b>Quadri</b>	€ 80.000,00	€ 75.000,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 80.000,00	€ 75.000,00
		<b>Impiegati</b>	€ 159.500,00	€ 156.500,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 53.000,00	€ 50.000,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 45.500,00	€ 45.500,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 35.000,00	€ 35.000,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 26.000,00	€ 26.000,00
		<b>Operai</b>	€ 86.000,00	€ 24.000,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 34.000,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 28.000,00	€ 24.000,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 24.000,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 69.000,00	€ 26.000,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 26.000,00	€ 26.000,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 24.000,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 19.000,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 54.000,00	€ 54.000,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 30.000,00	€ 30.000,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 24.000,00	€ 24.000,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 110.000,00	€ 80.000,00	€ 45.000,00	€ 15.000,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 110.000,00	€ 80.000,00	€ 45.000,00	€ 15.000,00

			<b>Quadri</b>	€ 80.000,00	€ 75.000,00	€ 48.000,00	€ 43.000,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello			€ 80.000,00	€ 75.000,00	€ 48.000,00	€ 43.000,00
			<b>Impiegati</b>	€ 157.700,00	€ 151.900,00	€ 51.900,00	€ 46.150,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello			€ 54.000,00	€ 51.500,00	€ 23.000,00	€ 20.500,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello			€ 42.900,00	€ 40.600,00	€ 14.900,00	€ 12.650,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello			€ 36.000,00	€ 36.000,00	€ 11.000,00	€ 11.000,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello			€ 24.800,00	€ 23.800,00	€ 3.000,00	€ 2.000,00
			<b>Operai</b>	€ 108.000,00	€ 26.000,00	€ 19.000,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello			€ 47.000,00	€ 0,00	€ 12.000,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello			€ 34.000,00	€ 26.000,00	€ 5.000,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello			€ 27.000,00	€ 0,00	€ 2.000,00	€ 0,00
			<b>Apprendisti</b>	€ 112.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello			€ 35.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello			€ 28.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello			€ 26.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello			€ 23.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 116.000,00	€ 84.000,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello			€ 38.000,00	€ 38.000,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello			€ 32.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello			€ 26.000,00	€ 26.000,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello			€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 45.000,00	€ 15.000,00	€ 48.000,00	€ 43.000,00	€ 51.900,00	€ 46.150,00	€ 19.000,00	€ 0,00	€ 163.900,00	€ 104.150,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

**Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale**

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

U.P. 1	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	MODENA	BOMPORTO	7	1	22	4	58	30	31	1	118	36	10	5

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 04259210153  
**Ragione Sociale** EVOBUS ITALIA S.P.A.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA TOGLIATTI 7/11  
**Città** BOMPORTO(MO)  
**CAP** 41030  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail**  
**PEC**  
**Telefono**

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20220914135300068      **Data Invio** 21/09/2022 13:13:46  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** I  
**Codice Fiscale** 00000000000000000000000000000000

---

COMM : 20220914135300068

# DAIMLER

EvoBus Italia S.p.A.  
Una società unipersonale  
del Gruppo Daimler

c.a. Rappresentanze sindacali aziendali

Sorbara di Bomporto, 21/09/2022

**Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile  
Biennio 2020/2021**

Con la presente vi consegniamo copia del rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile in riferimento al biennio 2020/2021, trasmesso in data odierna per via telematica, unitamente alla comunicazione di avvenuta presentazione del rapporto.

Cordiali saluti

**EvoBus Italia S.p.A.**

*Scaltriti*  
S. Scaltriti  
Resp. Risorse Umane

Federica Bellini  
Resp. Amministrazione del Personale

Per ricevuta

R.S.U. *Samanta Pirondini*

*Mirko*

