



ASTI SERVIZI PUBBLICI S.p.A. – Business Unit “SERVIZIO IDRICO INTEGRATO” – ai sensi del proprio REGOLAMENTO ASSUNZIONI del 02/01/2023

comunica la seguente **RICERCA DI PERSONALE** di

n.1 risorsa con qualifica di
“COORDINATORE SQUADRE OPERATIVE - SETTORE DEPURAZIONE”

Il candidato ottimale dovrà, alle dirette dipendenze del Capo Servizio, essere in grado di organizzare e pianificare le attività di manutenzione su macchinari e impianti elettrici ed elettromeccanici da parte delle squadre operative operanti presso il Depuratore e impianti correlati, intervenendo anche in prima persona e in regime di reperibilità, modificare gli schemi e i circuiti elettrici in relazione alle esigenze di funzionamento dell’impianto, rendicontare le attività svolte, tenere sotto controllo le scadenze stabilite da norme di legge o procedure interne.

A –REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

I **requisiti MINIMI NECESSARI** per accedere alla selezione sono i seguenti:

1. Godimento dei diritti politici e civili;
2. Essere fisicamente idoneo al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente procedura;
3. Diploma di Maturità di Istituto Tecnico o di Istituto Professionale di scuola secondaria di secondo grado a indirizzo elettronico, elettrotecnico, elettrico, elettromeccanico, informatico, meccanico o mecatronica (o titolo equivalente) *;
4. Precedente esperienza lavorativa specifica di almeno 5 anni nella conduzione e manutenzione ordinaria o straordinaria di impianti elettrici e/o elettromeccanici di tipo civile e/o industriale. L’esperienza maturata, deducibile chiaramente ed esplicitamente dal CV inviato, dovrà includere la redazione di schemi e circuiti elettrici;
5. Padronanza dell’applicativo MS Office e dei più comuni browser di navigazione internet;
6. Patente di guida di categoria B e automunito;
7. Assolvimento obblighi militari / servizio civile, per tutti i nati prima del 01/01/1986;
8. Possesso di regolare permesso di soggiorno per cittadini extracomunitari. Per i cittadini non italiani è richiesta la conoscenza parlata e scritta della lingua italiana.

* *o titolo equipollente per i titoli di studio conseguiti all’estero*

Costituiscono **requisiti PREFERENZIALI (desumibili dal CV)**:

1. Esperienza professionale nel settore elettrico impiantistico superiore al periodo minimo richiesto;
2. Esperienza in attività di programmazione PLC ed inverter;
3. Esperienza in attività di coordinamento squadre di lavoro per interventi su impianti elettrici e/o elettromeccanici;
4. Esperienza in attività di pronto intervento e reperibilità h 24;
5. Attestato di idoneità a ricoprire la qualifica di PES ai sensi della norma CEI 11-27;
6. Iscrizione al collegio o all’albo dei periti industriali specializzati in elettrotecnica e automazione o titoli equipollenti, unitamente all’abilitazione alla professione;
7. Attestato in corso di validità relativo alla “*Formazione per attività in ambienti confinati o sospetti di inquinamento*”;
8. Conoscenza di applicativo per la programmazione/registrazione degli interventi di manutenzione (SAP modulo PM o equivalente).

Completano il profilo: zelo e precisione, buone capacità organizzative, precisione e flessibilità, proattività, versatilità, doti di *problem solving*, attitudine al lavoro in team.



B - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Ai sensi del D. Lgs n. 175/2016 e s.m.i. il rapporto di lavoro che verrà instaurato con ASP S.p.A. avrà natura privatistica e sarà disciplinato, oltre che dal Codice Civile e dalle norme legislative vigenti in materia, dallo Statuto aziendale, dal citato Regolamento Assunzioni del 02/01/2023; dal Modello Organizzativi e Gestione adottato ai sensi del D.lgs. n. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa; dal CCNL del settore Gas-Acqua UTILITALIA; dagli accordi aziendali sindacali e dalle disposizioni interne emesse dalla Società.

Contratto di lavoro: contratto a **tempo indeterminato** che potrà essere preceduto, nel rispetto del D.lgs. n. 81/2015 e s.m.i., da uno o più periodi di **contratto a termine** e, quindi, oggetto di trasformazione senza soluzione di continuità, a seconda delle esigenze tecnico-organizzative aziendali.

ASP S.p.A. si riserva di effettuare assunzioni con contratto di **apprendistato professionalizzante**, ex D.lgs. n. 81/15 per coloro che, all'atto dell'inserimento, fossero in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:

- Età compresa fra i 18 e i 29 anni;
- Attestazione di "soggetto percettore di strumento di sostegno al reddito legati alla disoccupazione" (Indennità di mobilità, NASpIDIS-COLL, Indennità speciale di disoccupazione settore edile).

Inquadramento contrattuale: commisurato al grado di esperienza maturata nel ruolo richiesto, nell'ambito del CCNL settore Gas-Acqua UTILITALIA.

Sede di lavoro: Asti e Provincia.

ASP S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro pertanto, i posti si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

C - SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione si articolerà in due fasi, così strutturate:

- Fase preselettiva, composta da colloquio individuale attitudinale/motivazionale e valutazione C.V. e titoli preferenziali (punteggio massimo 60/100. Soglia di punteggio minimo: 36/100);
- Prova pratica tecnica (punteggio massimo 40/100, Soglia di punteggio minimo: 24/100).

Il mancato raggiungimento della soglia minima di punteggio fissata per ogni fase, precluderà l'accesso alle successive.

Gli esiti della preselezione e della prova pratica saranno sottoposti alla valutazione dell'A.D., improntata ai principi ispiratori del citato Regolamento. Il superamento della selezione sarà conseguito solo a seguito del conseguimento del giudizio positivo dell'A.D.

Ai fini dell'assunzione saranno, inoltre, richiesti i requisiti di cui all'Art. 5 lett. a) "REQUISITI PER L'ASSUNZIONE".

I requisiti/titoli preferenziali sopra indicati al punto A porteranno all'attribuzione dei seguenti punteggi:

Requisiti/titoli preferenziali	Punteggio
Esperienza professionale nel settore elettrico impiantistico superiore al periodo minimo richiesto (<i>in base alla durata e al grado di esperienza</i>)	max 5
Capacità di programmazione PLC ed inverter (<i>verificata tramite test</i>)	max 5
Esperienza in attività di coordinamento squadre di lavoro per interventi su impianti elettrici e/o elettromeccanici (<i>in base alla durata e al grado di esperienza</i>)	max 3



Esperienza in attività di pronto intervento e reperibilità h 24 (<i>in base alla durata e al grado di esperienza</i>)	max 3
Attestato di idoneità a ricoprire la qualifica di PES ai sensi della norma CEI 11-27	1
Iscrizione al collegio o all'albo dei periti industriali specializzati in elettrotecnica e automazione o titoli equipollenti, unitamente all'abilitazione alla professione	3
Attestato in corso di validità relativo alla “ <i>Formazione per attività in ambienti confinati o sospetti di inquinamento</i> ”	1
Conoscenza di applicativo per la programmazione/registrazione degli interventi di manutenzione (SAP modulo PM o equivalente) (<i>in base alla durata e al grado di esperienza</i>)	max 3
TOTALE	max 24

D - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI LAVORO

Le domande di lavoro potranno esclusivamente essere trasmesse ad ASP attraverso la compilazione e l'invio dell'apposito **format disponibile sulla piattaforma on-line**, raggiungibile sul sito web aziendale nella sezione “Lavora con noi”, sia utilizzando la funzionalità “INVIA LA CANDIDATURA SPONTANEA”, sia la funzionalità “CANDIDATI PER QUESTA POSIZIONE” - **codice selezione 09/2024**.

Non sono consentite altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

Alla presente selezione saranno ammessi tutti coloro che abbiano validamente presentato la domanda **dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione ed entro il termine del 15/04/2024** e che siano in possesso dei **requisiti richiesti**.

ASP prenderà in considerazione esclusivamente le domande di lavoro che indichino **in modo completo e chiaro i requisiti richiesti**; è fatta comunque salva la facoltà di effettuare approfondimenti al fine di accertare la presenza dei requisiti medesimi, ove ritenuto opportuno.

ASP non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni a seguito di inesatta/imprecisa indicazione dei recapiti da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapiti telefonici o di posta elettronica indicati nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il **consenso al trattamento dei propri dati personali**, compresi eventuali dati sensibili a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali e successivamente per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro

COMUNICAZIONE PUBBLICATA IL 14/03/2024