



ASTI SERVIZI PUBBLICI SpA – BUSINESS UNIT TRASPORTI E MOBILITA' – ai sensi del proprio REGOLAMENTO ASSUNZIONI del 02/01/2023

comunica la seguente **RICERCA DI PERSONALE** con qualifica di

“OPERATORI DELLA MOBILITA’ – FUTURI “OPERATORI DI ESERCIZIO” (CONDUCENTI AUTOBUS T.P.L. / NOLEGGIO)

Il candidato, previa adeguata formazione, svolgerà le seguenti attività, rientranti nei servizi ausiliari per la mobilità, quali a titolo esemplificativo:

- Verifica a bordo bus del pagamento dei titoli di viaggio e del rispetto del regolamento;
- Verifica del pagamento della sosta;
- Verifiche di regolarità dei servizi di trasporto pubblico locale;
- Vendita titoli di viaggio/sosta/integrati;
- Informazioni al pubblico;
- Manutenzione parcometri.

Nel corso del periodo di contratto a termine - e dopo il compimento del 21^o anno di età - il lavoratore dovrà avviare il percorso per il conseguimento della patente D (o D1) e della relativa Carta di Qualificazione del Conducente (CQC persone) il cui **costo complessivo verrà anticipato da ASP** e restituito dal neo-assunto attraverso ritenute in busta paga per un periodo di 24 mesi.

Se il percorso di ottenimento dei due titoli avverrà **entro 10 mesi dall'inizio del corso di formazione, non verranno applicate le trattenute delle ultime 8 quote rateali.**

Si specifica che la frequenza ai corsi di formazione dovrà essere gestita dal lavoratore in autonomia e al di fuori dell'orario di lavoro.

Una volta conseguiti la Patente D ed il CQC persone, il lavoratore verrà adibito anche alle seguenti mansioni:

- Guida di mezzi aziendali per il trasporto di persone, eventualmente con le limitazioni previste dalla vigente normativa fino al compimento dei 24 anni.

La patente D, corredata dal relativo CQC, dovrà essere acquisita entro e non oltre 24 mesi dall'assunzione. In caso di mancato superamento della prova scritta e/o di pratica propedeutiche al conseguimento del titolo al candidato sarà consentita la possibilità di ripetere una sola volta l'esame scritto e/o di pratica, comunque sempre nel predetto arco temporale.

Il mancato conseguimento delle patenti D e CQC nei termini stabiliti comporterà la mancata trasformazione a tempo indeterminato del contratto e, quindi, la cessazione del rapporto di lavoro con ASP S.p.A

A coloro che avranno superato positivamente gli esami e ottenuto l'idoneità verrà, invece, proposta l'assunzione a tempo indeterminato come Operatore di Esercizio (conducente autobus T.P.L. / noleggio), con inquadramento al parametro 140 del contratto CCNL Autoferrotranvieri.

A – REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

I **requisiti minimi necessari** per accedere alla selezione sono i seguenti:

1. Diploma di **Maturità** di Scuola Media Superiore;
2. Et , alla data di scadenza del presente avviso di ricerca, pari al massimo a **25 anni compiuti**;
3. Possesso di Patente di Guida di **categoria B**.



Costituirà **requisito preferenziale** l'aver conseguito il titolo di studio di Maturità presso un Istituto Scolastico sito nella Provincia di Asti.

Sono, inoltre, richiesti disponibilità a lavorare su turni anche festivi, precisione, affidabilità, buona tolleranza allo stress, spiccate doti di *problem solving* e orientamento al cliente.

B - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Ai sensi del D. Lgs n. 175/2016 e s.m.i. il rapporto di lavoro che verrà instaurato con ASP SpA avrà natura privatistica e sarà disciplinato, oltre che dal Codice Civile e dalle norme legislative vigenti in materia, dallo Statuto aziendale, dal citato Regolamento Assunzioni del 02/01/2023; dal Modello Organizzativo e Gestione adottato ai sensi del D.lgs. n. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa; dal CCNL Autoferrotranvieri, dal R.D. 148/1931, dagli accordi aziendali sindacali e dalle disposizioni interne emesse dalla società.

Contratto di lavoro: contratto a tempo determinato della durata di 24 mesi.

Inquadramento contrattuale: inquadramento parametro 138 del CCNL Autoferrotranvieri (con qualifica di Operatore della Mobilità) prima del conseguimento delle abilitazioni (patente D e CQC persone). A seguire, inquadramento al parametro 140 del contratto CCNL Autoferrotranvieri. Autoferrotranvieri (con qualifica di Operatore d'esercizio).

Sede di lavoro: Asti e Provincia.

Asp SpA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro pertanto, i posti si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso

C: SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione si articolerà in due fasi, così strutturate:

- Fase preselettiva, composta da colloquio individuale attitudinale/motivazionale e valutazione C.V. e titoli preferenziali (punteggio massimo 60/100. Soglia di punteggio minimo: 36/100);
- Prova pratica tecnica (punteggio massimo 40/100. Soglia di punteggio minimo: 24/100);

Il mancato raggiungimento della soglia minima di punteggio fissata per ogni fase, precluderà l'accesso alle successive.

Gli esiti della preselezione e della prova pratica saranno sottoposti alla valutazione dell'A.D., improntata ai principi ispiratori del citato Regolamento. Il superamento della selezione sarà conseguito solo a seguito del conseguimento del giudizio positivo dell'A.D.

Ai fini dell'assunzione saranno, inoltre, richiesti i requisiti di cui all'Art. 5 lett a) "REQUISITI PER L'ASSUNZIONE"

Il requisito preferenziale porterà all'attribuzione di un punteggio pari a 6/100.

D - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI LAVORO

Le domande di lavoro potranno esclusivamente essere trasmesse ad ASP attraverso la compilazione e l'invio dell'apposito **format disponibile sulla piattaforma on-line**, raggiungibile sul sito web aziendale nella sezione "Lavora con noi", sia utilizzando la funzionalità "INVIA LA CANDIDATURA SPONTANEA", sia la funzionalità "CANDIDATI PER QUESTA POSIZIONE" - **Codice Selezione 02/2024**

Non sono consentite altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione.



Alla presente selezione saranno ammessi tutti coloro che abbiano validamente presentato la domanda **dalla data di pubblicazione** dell'avviso di selezione ed **entro il termine del 31/03/2024** e che siano in possesso dei **requisiti richiesti**.

ASP prenderà in considerazione esclusivamente le domande di lavoro che indichino **in modo completo e chiaro i requisiti richiesti**; è fatta comunque salva la facoltà di effettuare approfondimenti al fine di accertare la presenza dei requisiti medesimi, ove ritenuto opportuno. ASP non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni a seguito di inesatta/imprecisa indicazione dei recapiti da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapiti telefonici o di posta elettronica indicati nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il **consenso al trattamento dei propri dati personali**, compresi eventuali dati sensibili a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali e successivamente per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro

COMUNICAZIONE PUBBLICATA IL 05/02/2024