



**ASTI SERVIZI PUBBLICI SpA** – BUSINESS UNIT TRASPORTI E MOBILITA' – ai sensi del proprio REGOLAMENTO ASSUNZIONI del 02/01/2023  
comunica la seguente **RICERCA DI PERSONALE** con qualifica di

**“OPERATORI DELLA MOBILITA E DI MANUTENZIONE” – FUTURI “MECCANICI D’OFFICINA”**

Il candidato, previa adeguata formazione, svolgerà le seguenti attività, rientranti nei servizi ausiliari per la mobilità quali, a titolo esemplificativo:

- Verifica a bordo bus del pagamento dei titoli di viaggio e del rispetto del regolamento;
- Verifica del pagamento della sosta;
- Verifiche di regolarità dei servizi di trasporto pubblico locale;
- Vendita titoli di viaggio/sosta/integrati;
- Informazioni al pubblico;
- Manutenzione parcometri

nonché mansioni rientranti nell’area operativa manutenzione, quali attività non complesse di riparazione e manutenzione sui mezzi.

Nel corso del periodo di contratto a termine - e dopo il compimento del 21<sup>^</sup> anno di età - il lavoratore dovrà avviare il percorso per il conseguimento della patente D (o D1) e della relativa Carta di Qualificazione del Conducente (CQC persone) il cui **costo complessivo verrà anticipato da ASP** e restituito dal neo-assunto attraverso ritenute in busta paga per un periodo di 24 mesi.

Se il percorso di ottenimento dei due titoli avverrà **entro 10 mesi** dall’inizio del corso di formazione, **non verranno applicate le trattenute delle ultime 8 quote rateali**.

Si specifica che la frequenza ai corsi di formazione dovrà essere gestita dal lavoratore in autonomia e al di fuori dell’orario di lavoro.

Una volta conseguiti la Patente D ed il CQC persone, il lavoratore verrà adibito alle seguenti mansioni:

- Manutenzione autobus;
- Preparazione autobus per il servizio (verifica livelli, rifornimento, controlli visivi e strumentali, ecc. ecc.);
- Movimentazione autobus (con uso patente D e CQC persone);
- Attività di interfaccia con imprese esterne per la predisposizione delle pulizie dei veicoli.

La patente D, corredata dal relativo CQC, dovrà essere acquisita entro e non oltre 24 mesi dall’assunzione. In caso di mancato superamento della prova scritta e/o di pratica propedeutiche al conseguimento del titolo al candidato sarà consentita la possibilità di ripetere una sola volta l’esame scritto e/o di pratica, comunque sempre nel predetto arco temporale.

Il mancato conseguimento delle patenti D e CQC nei termini stabiliti comporterà la mancata trasformazione a tempo indeterminato del contratto e, quindi, la cessazione del rapporto di lavoro con ASP S.p.A

A coloro che avranno superato positivamente gli esami e ottenuto l’idoneità verrà, invece, proposta l’assunzione a tempo indeterminato come Meccanico d’officina, con inquadramento al parametro 140 del contratto CCNL Autoferrotranvieri.

**A – REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE**

I **requisiti minimi necessari** per accedere alla selezione sono i seguenti:

1. Diploma di **Maturità di Istituto Tecnico**, settore Tecnologico a indirizzo “*Meccanica, Meccatronica ed Energia*”, o “*Elettronica ed Elettrotecnica*” o settore “*Industria e Artigianato*” a indirizzo “*Manutenzione e Assistenza Tecnica*” o indirizzo affine, oppure



Diploma di **Maturità di Istituto Professionale** con percorso “*Manutenzione e Assistenza Tecnica*” o a indirizzo affine.

2. Et , alla data di scadenza del presente avviso di ricerca, pari al massimo a **25 anni compiuti**;
3. Possesso di Patente di Guida di **categoria B**.

Costituir  **requisito preferenziale** l’aver conseguito il titolo di studio di Maturit  presso un Istituto Scolastico sito nella Provincia di Asti.

Sono, inoltre, richiesti disponibilit  a lavorare su turni anche festivi, precisione, affidabilit , buona tolleranza allo stress, spiccate doti di *problem solving* e orientamento al cliente.

### **B - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Ai sensi del D. Lgs n. 175/2016 e s.m.i. il rapporto di lavoro che verr  instaurato con ASP SpA avr  natura privatistica e sar  disciplinato, oltre che dal Codice Civile e dalle norme legislative vigenti in materia, dallo Statuto aziendale, dal citato Regolamento Assunzioni del 02/01/2023; dal Modello Organizzativo e Gestione adottato ai sensi del D.lgs. n. 231/2001 in materia di responsabilit  amministrativa; dal CCNL Autoferrotranvieri, dal R.D. 148/1931, dagli accordi aziendali sindacali e dalle disposizioni interne emesse dalla societ .

**Contratto di lavoro:** contratto a tempo determinato della durata di 24 mesi.

**Inquadramento contrattuale:** inquadramento parametro 138 del CCNL Autoferrotranvieri (con qualifica di “Operatore della Mobilit ” – Area operativa “Servizi Ausiliari per la Mobilit ”) prima del conseguimento delle abilitazioni (patente D e CQC persone).

A seguire, inquadramento al parametro 140 del contratto CCNL Autoferrotranvieri. Autoferrotranvieri (con qualifica di “Operatore Qualificato” - Area operativa “Manutenzione Impianti ed Officine”).

**Sede di lavoro:** Asti e Provincia.

Asp SpA garantisce parit  e pari opportunit  tra uomini e donne per l’accesso ed il trattamento sul lavoro pertanto, i posti si intendono riferiti ad aspiranti dell’uno e dell’altro sesso

### **C: SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

La selezione si articoler  in due fasi, cos  strutturate:

- Fase preselettiva, composta da colloquio individuale attitudinale/motivazionale e valutazione C.V. e titoli preferenziali (punteggio massimo 60/100. Soglia di punteggio minimo: 36/100);
- Prova pratica tecnica (punteggio massimo 40/100, Soglia di punteggio minimo: 24/100);

Il mancato raggiungimento della soglia minima di punteggio fissata per ogni fase, precluder  l’accesso alle successive.

Gli esiti della preselezione e della prova pratica saranno sottoposti alla valutazione dell’A.D., improntata ai principi ispiratori del citato Regolamento. Il superamento della selezione sar  conseguito solo a seguito del conseguimento del giudizio positivo dell’A.D.

Ai fini dell’assunzione saranno, inoltre, richiesti i requisiti di cui all’Art. 5 lett a) “REQUISITI PER L’ASSUNZIONE”

Il requisito preferenziale porter  all’attribuzione di un punteggio pari a 6/100



## **D - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI LAVORO**

Le domande di lavoro potranno esclusivamente essere trasmesse ad ASP attraverso la compilazione e l'invio dell'apposito **format disponibile sulla piattaforma on-line**, raggiungibile sul sito web aziendale nella sezione "Lavora con noi", sia utilizzando la funzionalità "INVIA LA CANDIDATURA SPONTANEA", sia la funzionalità "CANDIDATI PER QUESTA POSIZIONE" - **Codice Selezione 03/2024**

Non sono consentite altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

Alla presente selezione saranno ammessi tutti coloro che abbiano validamente presentato la domanda **dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione ed entro il termine del 31/03/2024** e che siano in possesso dei **requisiti richiesti**.

ASP prenderà in considerazione esclusivamente le domande di lavoro che indichino **in modo completo e chiaro i requisiti richiesti**; è fatta comunque salva la facoltà di effettuare approfondimenti al fine di accertare la presenza dei requisiti medesimi, ove ritenuto opportuno. ASP non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni a seguito di inesatta/imprecisa indicazione dei recapiti da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapiti telefonici o di posta elettronica indicati nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il **consenso al trattamento dei propri dati personali**, compresi eventuali dati sensibili a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali e successivamente per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro

**COMUNICAZIONE PUBBLICATA IL 05/02/2024**