



ASTI SERVIZI PUBBLICI SpA – BUSINESS UNIT IGIENE URBANA – ai sensi del proprio REGOLAMENTO ASSUNZIONI del 02/01/2023

comunica la seguente **RICERCA DI PERSONALE** con qualifica di

OPERATORI ECOLOGICI ADDETTI SPAZZAMENTO E RACCOLTA RIFIUTI CON AUSILIO DI VEICOLI PAT. B - FUTURI ADDETTI RACCOLTA, CARICO E SCARICO RIFIUTI, CON GUIDA VEICOLI PAT. C

Il candidato durante il periodo di apprendistato della durata di 30 mesi svolgerà, previa adeguata formazione le seguenti attività, indicate a titolo esemplificativo:

- presa in carico del veicolo di competenza e dei relativi documenti di viaggio, con accertamento giornaliero del regolare funzionamento del veicolo, compresi rifornimento del carburante, rabbocchi, piccola manutenzione e segnalazione tempestiva delle necessità di riparazione e di sostituzione delle componenti del veicolo (patente B);
- guida di veicoli per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria B;
- spazzamento manuale ed attività accessorie (es. vuotatura cestini, raccolta foglie ecc.);
- raccolta manuale anche con modalità porta a porta e/o con raccolta meccanizzata al servizio di autocompattatori e/o spazzatrici;
- segnalazione giornaliera delle disfunzioni nell'espletamento del servizio accertate direttamente o indicate dall'utenza;
- attività di cattura cani vaganti.

Inoltre, sempre previa adeguata formazione, svolgerà mansioni nella piattaforma ecologica/centro di raccolta quali:

- attività di identificazione, ammissibilità e rilievo quali-quantitativo dei rifiuti,
- accettazione dei documenti di trasporto,
- identificazione e registrazione formale utenti.

Nel corso del periodo di apprendistato il lavoratore dovrà avviare il percorso per il conseguimento della patente C (o C1) e della relativa Carta di Qualificazione del Conducente (CQC merci) il cui **costo complessivo verrà anticipato da ASP** e restituito dal neo-assunto attraverso ritenute in busta paga per un periodo di 24 mesi.

Se il percorso di ottenimento di entrambi i titoli avverrà **entro 10 mesi dall'inizio del corso di formazione, non verranno applicate le trattenute delle ultime 8 quote rateali.**

Si specifica che la frequenza ai corsi di formazione dovrà essere gestita dal lavoratore in autonomia e al di fuori dell'orario di lavoro.

Una volta conseguiti la Patente C ed il CQC merci, il lavoratore verrà adibito anche alle seguenti mansioni

- guida di veicoli per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente C;
- attività di carico/scarico, rimozione e movimentazione dei rifiuti ed accessorie.

La patente C, corredata dal relativo CQC, dovrà essere acquisita entro e non oltre il periodo del contratto di apprendistato della durata di 30 mesi. In caso di mancato superamento della prova scritta e/o di pratica propedeutiche al conseguimento del titolo al candidato sarà consentita la possibilità di ripetere una sola volta l'esame scritto e/o di pratica, comunque sempre nel predetto arco temporale.

Il mancato conseguimento delle patenti C e CQC nei termini stabiliti comporterà, al termine del periodo formativo di 30 mesi, il recesso dal contratto e quindi la cessazione del rapporto di lavoro con ASP S.p.A

A coloro che avranno superato positivamente gli esami e ottenuto l'idoneità verrà, invece, proposta la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato come ADDETTI RACCOLTA, CARICO e SCARICO RIFIUTI, CON AUSILIO DI VEICOLI PAT. C.



A – REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

I **requisiti minimi necessari** per accedere alla selezione sono i seguenti:

1. Diploma di **Maturità** di Scuola Media Superiore;
2. Et , alla data di scadenza del presente avviso di ricerca, pari al massimo a **25 anni compiuti**;
3. Possesso di Patente di Guida di **categoria B**.

Costituir  **requisito preferenziale** l’aver conseguito il titolo di studio di Maturit  presso un Istituto Scolastico sito nella Provincia di Asti.

Sono, inoltre, richiesti disponibilit  a lavorare su turni anche festivi, precisione, affidabilit , presenza assidua, tolleranza allo stress, doti di *problem solving* e orientamento al cliente.

B - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Ai sensi del D. Lgs n. 175/2016 e s.m.i. il rapporto di lavoro che verr  instaurato con ASP SpA avr  natura privatistica e sar  disciplinato, oltre che dal Codice Civile e dalle norme legislative vigenti in materia, dallo Statuto aziendale, dal citato Regolamento Assunzioni del 02/01/2023; dal Modello Organizzativo e Gestione adottato ai sensi del D.lgs. n. 231/2001 in materia di responsabilit  amministrativa; dal CCNL dei Servizi Ambientali UTILITALIA, dagli accordi aziendali sindacali e dalle disposizioni interne emesse dalla societ .

Contratto di lavoro: Apprendistato Professionalizzante della durata di 30 mesi.

Inquadramento contrattuale: inquadramento al Livello Apprendista 2B del CCNL dei Servizi Ambientali UTILITALIA (con qualifica di “Apprendista operatore ecologico, addetto servizi di spazzamento e raccolta rifiuti, carico e scarico”).

Sede di lavoro: Asti e Provincia.

Asp SpA garantisce parit  e pari opportunit  tra uomini e donne per l’accesso ed il trattamento sul lavoro pertanto, i posti si intendono riferiti ad aspiranti dell’uno e dell’altro sesso

C: SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione si articoler  in due fasi, cos  strutturate:

- Fase preselettiva, composta da colloquio individuale attitudinale/motivazionale e valutazione C.V. e titoli preferenziali (punteggio massimo 60/100. Soglia di punteggio minimo: 36/100);
- Prova pratica tecnica (punteggio massimo 40/100. Soglia di punteggio minimo: 24/100);

Il mancato raggiungimento della soglia minima di punteggio fissata per ogni fase, precluder  l’accesso alle successive.

Gli esiti della preselezione e della prova pratica saranno sottoposti alla valutazione dell’A.D., improntata ai principi ispiratori del citato Regolamento. Il superamento della selezione sar  conseguito solo a seguito del conseguimento del giudizio positivo dell’A.D.

Ai fini dell’assunzione saranno, inoltre, richiesti i requisiti di cui all’Art. 5 lett a) “REQUISITI PER L’ASSUNZIONE”

Il requisito preferenziale porter  all’attribuzione di un punteggio pari a 6/100.



D - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI LAVORO

Le domande di lavoro potranno esclusivamente essere trasmesse ad ASP attraverso la compilazione e l'invio dell'apposito **format disponibile sulla piattaforma on-line**, raggiungibile sul sito web aziendale nella sezione "Lavora con noi", sia utilizzando la funzionalità "INVIA LA CANDIDATURA SPONTANEA", sia la funzionalità "CANDIDATI PER QUESTA POSIZIONE" - **Codice Selezione 4/2024**

Non sono consentite altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

Alla presente selezione saranno ammessi tutti coloro che abbiano validamente presentato la domanda **dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione ed entro il termine del 31/03/2024** e che siano in possesso dei **requisiti richiesti**.

ASP prenderà in considerazione esclusivamente le domande di lavoro che indichino **in modo completo e chiaro i requisiti richiesti**; è fatta comunque salva la facoltà di effettuare approfondimenti al fine di accertare la presenza dei requisiti medesimi, ove ritenuto opportuno. ASP non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni a seguito di inesatta/imprecisa indicazione dei recapiti da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapiti telefonici o di posta elettronica indicati nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il **consenso al trattamento dei propri dati personali**, compresi eventuali dati sensibili a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali e successivamente per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro

COMUNICAZIONE PUBBLICATA IL 14/02/2024