

comunica la seguente **RICERCA DI PERSONALE** con qualifica di

RICERCA DI PERSONALE

- **n. 1 risorsa con ruolo di “IT MANAGER - RESPONSABILE FUNZIONE SERVIZI INFORMATIVI ED INNOVAZIONE”**

Il candidato selezionato opererà alle dirette dipendenze dell'Amministratore Delegato ed assumerà la responsabilità complessiva nella pianificazione e nella gestione dei sistemi informatici aziendali (sistemi, applicazioni e reti) sia residenti in ASP che in outsourcing (SaaS) al fine di garantire un servizio ottimale in conformità con il business e le esigenze dell'organizzazione, nel rispetto dei principi del Codice dell'Amministrazione Digitale. Curerà, inoltre, la pianificazione e il controllo tecnico economico dei servizi contrattualmente definiti nell'ambito dei contratti di assistenza tecnica sistemistica e applicativa affidati all'esterno e degli apporti consulenziali esterni in genere, nonché la Responsabilità nello sviluppo dei Sistemi informatici di automazione aziendali dei processi di Business Unit e di Staff.

Dovrà assicurare altresì, nella gestione di progetti di sviluppo software e di coordinamento di progetti di Information and Communications Technology l'individuazione delle esigenze aziendali analizzando il rapporto tra costi-benefici e il ritorno dell'investimento.

Infine, il candidato selezionato dovrà assumere la responsabilità e garantire la sicurezza delle infrastrutture ICT aziendali e per l'integrazione tecnologica fra apparati centrali e sistemi informatici individuali (PC portatili, server, apparati di rete, notebook e smartphone) e della sicurezza nella gestione degli accessi a risorse aziendali on-premise o in cloud.

A –REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

I **requisiti minimi necessari**, a pena di esclusione, per accedere alla selezione sono i seguenti:

1. Diploma di Maturità di Scuola Media Superiore ad indirizzo tecnico;
2. Pregressa esperienza professionale della durata di almeno 15 anni nel settore Information and Communication Technologies;

o in alternativa:

- Laurea in Scienze e Tecnologie Informatiche o Ingegneria dell'Informazione o Laurea Magistrale in Ingegneria informatica o Laurea magistrale in matematica (o titolo equipollente per i titoli di studio conseguiti all'estero) e esperienza professionale di durata almeno quinquennale nel settore ICT;
3. Ottima conoscenza della lingua inglese;
 4. Patente di guida di categoria B e automunito;
 5. Assolvimento obblighi militari / servizio civile, per tutti i nati prima del 01/01/1986;
 6. Possesso di regolare permesso di soggiorno per cittadini extracomunitari. Per i cittadini non italiani è richiesta la conoscenza parlata e scritta della lingua italiana.

Costituiscono **titoli preferenziali**:

1. Esperienza professionale maturata in società di servizi di pubblica utilità nel settore igiene ambientale o servizio idrico o trasporti e mobilità o comunque di servizi al cittadino;
2. Esperienza professionale nel ruolo di cyber security manager e di compliance normativa rispetto al GDPR – Regolamento 2016/679;
3. Esperienza professionale nell'implementazione e sviluppo di programmi gestionali ERP;
4. Esperienza professionale nell'implementazione e sviluppo di moduli di SAP;

Completano il profilo: ottime capacità di interazione, comunicazione efficaci, leadership, autonomia di gestione, precisione, e determinazione nel raggiungere gli obiettivi prefissati, capacità di problem solving.

B - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Ai sensi del D. Lgs n. 175/2016 e s.m.i. il rapporto di lavoro che verrà instaurato con ASP SpA avrà natura privatistica e sarà disciplinato, oltre che dal Codice Civile e dalle norme legislative vigenti in materia, dallo Statuto aziendale, dal citato Regolamento Assunzioni del 02/01/2023; dal Modello Organizzativi e Gestione adottato ai sensi del D.lgs. n. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa; dal CCNL del settore Servizi Ambientali UTILITALIA; dagli accordi aziendali sindacali e dalle disposizioni interne emesse dalla Società.

Contratto di lavoro: contratto a **tempo indeterminato** che potrà essere preceduto, nel rispetto del D.lgs. n. 81/2015 e s.m.i., da uno o più periodi di **contratto a termine** e, quindi, oggetto di trasformazione senza soluzione di continuità, a seconda delle esigenze tecnico-organizzative aziendali.

Inquadramento contrattuale: commisurato al grado di esperienza maturata nel ruolo richiesto, nell'ambito del CCNL settore Servizi Ambientali UTILITALIA.

Sede di lavoro: Asti e Provincia.

Asp SpA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro pertanto, i posti si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

C: SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione si articolerà in due fasi, così strutturate:

- Fase preselettiva, composta da colloquio individuale attitudinale/motivazionale e valutazione C.V. e titoli preferenziali (punteggio massimo 60/100. Soglia di punteggio minimo: 36/100);
- Prova pratica tecnica (punteggio massimo 40/100, Soglia di punteggio minimo: 24/100);

Il mancato raggiungimento della soglia minima di punteggio fissata per ogni fase, precluderà l'accesso alle successive.

Gli esiti della preselezione e della prova pratica saranno sottoposti alla valutazione dell'A.D., improntata ai principi ispiratori del citato Regolamento. Il superamento della selezione sarà conseguito solo a seguito del conseguimento del giudizio positivo dell'A.D.

Ai fini dell'assunzione saranno, inoltre, richiesti i requisiti di cui all'Art. 5 lett. a) "REQUISITI PER L'ASSUNZIONE"

I requisiti/titoli preferenziali sopra indicati al punto A porteranno all'attribuzione dei seguenti punteggi:

| Requisiti/titoli preferenziali | Punteggio |
|---|------------------|
| Esperienza professionale maturata in società di servizi di pubblica utilità nel settore igiene ambientale o servizio idrico o trasporti e mobilità o comunque di servizi al cittadino | max 8 |
| Esperienza professionale nel ruolo di cyber security manager e di compliance normativa rispetto al GDPR – Regolamento 2016/679 | max 7 |

| | |
|--|---------------|
| Esperienza professionale nell'implementazione e sviluppo di programmi gestionali ERP | max 4 |
| Esperienza professionale nell'implementazione e sviluppo di moduli di SAP | max 5 |
| TOTALE | max 24 |

D - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI LAVORO

Le domande di lavoro potranno **esclusivamente** essere trasmesse ad ASP attraverso la compilazione e l'invio dell'apposito **format disponibile sulla piattaforma on-line**, raggiungibile sul sito web aziendale nella sezione "Lavora con noi", sia utilizzando la funzionalità "INVIA LA CANDIDATURA SPONTANEA", sia la funzionalità "CANDIDATI PER QUESTA POSIZIONE" - **codice selezione 10/2023**.

Non sono consentite altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

Alla presente selezione saranno ammessi tutti coloro che abbiano validamente presentato la domanda **dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione ed entro il termine del 13/08/2023** e che siano in possesso dei **requisiti richiesti**; è fatta comunque salva la facoltà di effettuare approfondimenti al fine di accertare la presenza dei requisiti medesimi, ove ritenuto opportuno.

ASP non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni a seguito di inesatta/imprecisa indicazione dei recapiti da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapiti telefonici o di posta elettronica indicati nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il **consenso al trattamento dei propri dati personali**, compresi eventuali dati sensibili a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali e successivamente per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro

COMUNICAZIONE PUBBLICATA IL 11/07/2023