



ASTI SERVIZI PUBBLICI SpA – Business Unit “SERVIZIO IDRICO INTEGRATO” – ai sensi del proprio REGOLAMENTO ASSUNZIONI del 02/01/2023 comunica la seguente **RICERCA DI PERSONALE** con qualifica di

n.2 risorse con qualifica di
“OPERAIO QUALIFICATO MANUTENZIONI RETI –
ACQUEDOTTO E FOGNATURE”

Il candidato dovrà, operando singolarmente o nella squadra addetta ai lavori, eseguire interventi sulle reti gestite dall’azienda, connesse alla posa di condotte, riparazioni, allacciamenti e le relative opere meccaniche e/o murarie, anche in situazioni di emergenza.

A – REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

I **requisiti MINIMI NECESSARI** per accedere alla selezione sono i seguenti:

1. Diploma di Maturità di Istituto Tecnico Industriale Statale (I.T.I.S.), settore Tecnologico a indirizzo “*Meccanica, Meccatronica ed Energia*” o settore Industria e Artigianato a indirizzo “*Manutenzione e Assistenza Tecnica*” o indirizzo affine, oppure Diploma di Maturità di Istituto di Istruzione Superiore (I.I.S.) con percorso “*Manutenzione e Assistenza Tecnica*” e qualifica di operatore termoidraulico o operatore meccanico o indirizzo equivalente,
oppure, in alternativa:
Precedente esperienza lavorativa di durata almeno semestrale, nei cinque anni precedenti la pubblicazione del presente avviso di ricerca, presso imprese del settore movimento terra o manutenzione strade o idraulico o edile o imprese di sottoservizi;
2. Conoscenza dell’applicativo Office e navigazione Internet;
3. Patente di guida di categoria B e automunito;
4. Assolvimento obblighi militari / servizio civile, per tutti i nati prima del 01/01/1986.

Costituiscono **requisiti PREFERENZIALI:**

1. Possesso sia del titolo di studio indicato fra i requisiti minimi necessari che dell’esperienza professionale minima, indicata nella medesima sezione;
2. Esperienza professionale presso aziende operanti nel Servizio Idrico Integrato o nel settore dell’impiantistica idraulica in attività di conduzione o manutenzione, anche in pronto intervento;
3. Possesso di patente C ed eventuale CQC merci in corso di validità;
4. Attestati di formazione a corsi specifici quali (interventi in presenza di traffico veicolare, lavoro in spazi confinati, utilizzo di gru su autocarro, mini escavatori / terna, saldatura tubi PE, saldatura acciaio, addetto rimozione amianto).

Completano il profilo: versatilità, zelo e precisione, doti di *problem solving*, puntualità e presenza assidua, attitudini al lavoro in team.

B - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Ai sensi del D. Lgs n. 175/2016 e s.m.i. il rapporto di lavoro che verrà instaurato con ASP SpA avrà natura privatistica e sarà disciplinato, oltre che dal Codice Civile e dalle norme legislative vigenti in materia, dallo Statuto aziendale, dal citato Regolamento Assunzioni del 02/01/2023; dal Modello Organizzativi e Gestione adottato ai sensi del D.lgs. n. 231/2001 in materia di responsabilità



amministrativa; dal vigente CCNL del settore Gas-Acqua UTILITALIA; dagli accordi aziendali sindacali e dalle disposizioni interne emesse dalla Società.

Contratto di lavoro: contratto a **tempo indeterminato** che potrà essere preceduto, nel rispetto del D. Lgs n. 81/2015 e s.m.i., da uno o più periodi di **contratto a termine** e, quindi, oggetto di trasformazione senza soluzione di continuità, a seconda delle esigenze tecnico-organizzative aziendali.

ASP SpA si riserva di effettuare assunzioni con contratto di **apprendistato professionalizzante**, ex D.Lgs n. 81/15 per coloro che, all'atto dell'inserimento, fossero in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:

- Età compresa fra i 18 e i 29 anni;
- Attestazione di "soggetto percettore di strumento di sostegno al reddito legati alla disoccupazione" (Indennità di mobilità, NASpI DIS-COLL, Indennità speciale di disoccupazione settore edile).

Inquadramento contrattuale: commisurato al grado di esperienza maturata nel ruolo richiesto, nell'ambito del CCNL settore Gas-Acqua UTILITALIA.

Sede di lavoro: Asti e Provincia.

Asp SpA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro pertanto, i posti si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso

C: SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione si articolerà in due fasi, così strutturate:

- Fase preselettiva, composta da colloquio individuale attitudinale/motivazionale e valutazione C.V. e titoli preferenziali (punteggio massimo 60/100. Soglia di punteggio minimo: 36/100);
- Prova pratica tecnica (punteggio massimo 40/100. Soglia di punteggio minimo: 24/100);

Il mancato raggiungimento della soglia minima di punteggio fissata per ogni fase, precluderà l'accesso alle successive.

Gli esiti della preselezione e della prova pratica saranno sottoposti alla valutazione dell'A.D., improntata ai principi ispiratori del citato Regolamento. Il superamento della selezione sarà conseguito solo a seguito del conseguimento del giudizio positivo dell'A.D.

Ai fini dell'assunzione saranno, inoltre, richiesti i requisiti di cui all'Art. 5 lett a) "REQUISITI PER L'ASSUNZIONE"

I requisiti/titoli preferenziali porteranno all'attribuzione dei seguenti punteggi:

- Possesso sia del titolo di studio indicato fra i requisiti minimi necessari che dell'esperienza professionale minima, indicata nella medesima sezione: fino a 1 in base a durata e approfondimento dell'esperienza;
- Esperienza professionale presso imprese operanti nella realizzazione e/o manutenzione di reti del servizio idrico integrato, o nel settore dell'impiantistica idraulica in attività di conduzione o manutenzione, anche in pronto intervento: fino a 0,5 in base a durata e approfondimento dell'esperienza;
- Possesso di patente C e CQC merci in corso di validità: + 1,0 in caso di possesso di entrambi i titoli; 0,5 in caso di possesso di sola patente C;
- Attestati di formazione a corsi specifici, quali interventi in presenza di traffico veicolare (0,1), luoghi confinati (0,1), utilizzo di gru su autocarro (0,1), mini escavatori / terna (0,4), saldatura tubi PE (0,3), saldatura acciaio (0,1), rimozione amianto (0,4)



D - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI LAVORO

Le domande di lavoro potranno esclusivamente essere trasmesse ad ASP attraverso la compilazione e l'invio dell'apposito **format disponibile sulla piattaforma on-line**, raggiungibile sul sito web aziendale nella sezione "Lavora con noi", sia utilizzando la funzionalità "INVIA LA CANDIDATURA SPONTANEA", sia la funzionalità "CANDIDATI PER QUESTA POSIZIONE" - **codice selezione 07/2023**.

Non sono consentite altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

Alla presente selezione saranno ammessi tutti coloro che abbiano validamente presentato la domanda **dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione ed entro il termine 10/09/2023** e che siano in possesso dei **requisiti richiesti**.

ASP prenderà in considerazione esclusivamente le domande di lavoro che indichino **in modo completo e chiaro i requisiti richiesti**; è fatta comunque salva la facoltà di effettuare approfondimenti al fine di accertare la presenza dei requisiti medesimi, ove ritenuto opportuno. ASP non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni a seguito di inesatta/imprecisa indicazione dei recapiti da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapiti telefonici o di posta elettronica indicati nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il **consenso al trattamento dei propri dati personali**, compresi eventuali dati sensibili a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali e successivamente per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro

COMUNICAZIONE PUBBLICATA IL 28/07/2023