

Personale

Il personale in servizio alla data del 31/12/2022 è pari a 351 unità, con un **decremento** di 3 **unità** rispetto al 31/12/2021.

Escludendo dal personale in servizio alla data del 31/12/2021 il personale operante sulla commessa di Fano, il numero delle risorse in servizio ammonterebbe a 341 unità contro le 351 unità presenti al 31/12/2022 (+10 risorse).

La situazione del personale, suddivisa per categoria, e riportata nella seguente tabella:

Qualifica	31/12/2022	31/12/2021
Dirigenti	2	3
Quadri	6	5
Impiegati	76	74
Operai	267	272
Totale	351	354

La **forza media** delle quattro aree aziendali è stata la seguente:

Settore	2022	2021
Idrico Integrato	62	59
Igiene Urbana	160	168
Trasporti e Mobilità	81	80
Servizi Cimiteriali	6,33	6
Energia	0	0
Staff	41	43
Totale	350,33	356

Mentre la situazione del personale puntuale al 31 dicembre 2022 delle quattro aree aziendali è la seguente:

Settore	31/12/2022
Idrico Integrato	62
Igiene Urbana	158
Trasporti e Mobilità	83
Servizi Cimiteriali	6
Energia	0
Staff	42
Totale	351

La composizione del personale aziendale per sesso, nazionalità, età anagrafica ed anzianità aziendale è stata la seguente:

sezzo	31/12/2022	31/12/2021
Uomini	297	301
Donne	54	53
Totale	351	354

età	31/12/2022	31/12/2021
< 18 anni	0	0
>18 < 25 anni	6	6
> 25 < 35 anni	26	25
> 35 < 45 anni	66	77
> 45 < 55 anni	153	150
> 55 anni	100	96
Totale	351,00	354,00
Età media Aziendale	49 anni e 3 mesi	

anzianità aziendale	31/12/2022	31/12/2021
< 1 anno	25	21
>1 < 5 anni	65	61
> 5 < 10 anni	18	24
> 10 < 15 anni	31	41
> 15 < 20 anni	104	124
> 20 anni	108	83
Totale	351,00	354,00

La composizione del personale aziendale al 31/12/2022 diviso per qualifica contrattuale e sesso, è stata la seguente:

	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai
Uomini	2	3	36	256
Donne	0	3	40	11
Totale	2	6	76	267

Mentre la composizione del personale aziendale al 31/12/2022, per tipologia contrattuale e sesso è stata la seguente:

	A tempo indeterminato	A tempo determinato	Assunzioni obbligatorie	Apprendisti	Stage - Tirocini
Uomini	266	14	9	8	0
Donne	46	0	5	3	0
Totale	312	14	14	11	0

Il turn-over degli anni 2022 e 2021 è stato il seguente:

	2022		2021	
	Entrati	usciti	Entrati	usciti
Uomini	21	25	16	16
Donne	3	2	6	3
Totale	24	27	22	19

I dati relativi ai giorni lavorati, alle ore lavorate ed alle ore di straordinario totali e pro-capite medi sono i seguenti:

	2022	2021
Giorni lavorati totali	83.123	86.851
Giorni lavorati media per persona	237	243
Ore di straordinario	31.112	34.038
Ore di straordinario mensile – media procapite	7	8

Le ore di formazione, ripartite per qualifica professionale, sono state le seguenti:

	2022	2021
Ore di formazione dirigenti	51	68
Ore di formazione quadri e impiegati	2.396	1.018
Ore di formazione operai	2.166	2.676
Totale	4.613	3.762

A fronte delle ore complessive dedicate alla formazione e alla riqualificazione professionale nel corso del 2022 sono stati richiesti e ristorati finanziamenti a FONDO PERDUTO al Fondo Formazione Servizi Pubblici Industriali –FONSERVIZI- per oltre 28 migliaia di euro (per corsi svolti nel 2022 o a cavallo tra il 2021 ed il 2022), provenienti dalla contribuzione obbligatoria dello 0.30% versata da ASP sulle retribuzioni dei propri dipendenti tramite l'INPS.

Sono, inoltre, in corso le pratiche per l'ottenimento del finanziamento di ulteriori 7 migliaia di euro (per corsi svolti nel 2022) sempre provenienti dalla contribuzione obbligatoria dello 0.30% versata da ASP sulle retribuzioni dei propri dipendenti tramite l'INPS.