



ASTI SERVIZI PUBBLICI S.p.A. – Business Unit “SERVIZIO IDRICO INTEGRATO”– ai sensi del proprio REGOLAMENTO ASSUNZIONI del 02/01/2023
comunica la seguente **RICERCA DI PERSONALE** con qualifica di

n.1 risorsa con qualifica di
“IMPIEGATO TECNICO - SERVIZIO MANUTENZIONE RETI”

Il candidato ottimale dovrà, alle dirette dipendenze del Capo Servizio, essere in grado di svolgere a titolo esemplificativo ma non esaustivo le seguenti attività:

- presa in carico delle segnalazioni di pronto intervento o richieste di utenti e riscontro su software aziendale;
- programmazione e verifica dell’esecuzione dei lavori nel rispetto dello standard ARERA e riscontro degli stessi, con registrazione dati e predisposizione report;
- redazione preventivi per allacciamenti e computi metrici per interventi di manutenzione;
- emissione ordini di lavoro alle imprese appaltatrici o alle squadre operative interne per le attività di manutenzione;
- controllo delle imprese in cantiere e verifica del rispetto dei contratti di appalto e della normativa in materia di sicurezza (POS, PSS) e lavoro (subappalti, distacchi, lavoratori autonomi);
- redazione contabilità *as built* in contraddittorio con le imprese;
- assistenza alla direzione lavori per interventi di manutenzione, realizzazione allacciamenti, sostituzione reti idriche e fognarie;
- verifica e controllo lavori eseguiti dal personale aziendale;
- verifica e registrazione formulari rifiuti;
- predisposizione documentazione inerente le richieste di autorizzazioni manomissione suolo pubblico, ordinanze viabilità, autorizzazioni / comunicazioni agli Enti;
- supporto in progetti pilota finalizzati alla riduzione delle perdite idriche e/o all’efficientamento delle reti.

A –REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

I **requisiti MINIMI NECESSARI** per accedere alla selezione sono i seguenti:

1. Diploma di Maturità di Geometra o di Istituto Tecnico Settore Tecnologico, indirizzo Costruzioni, Ambiente e Territorio (CAT)*;
 2. Esperienza specifica di almeno 2 anni nella conduzione di cantieri di manutenzione di reti idriche e/o fognarie e/o gas e/o teleriscaldamento. L’esperienza biennale maturata, deducibile chiaramente ed esplicitamente dal CV inviato, dovrà includere:
 - attività di supervisione e/o direzione di cantieri per lavori di scavi, riparazione e posa reti;
 - attività di preventivazione, consuntivazione lavori e contabilità *as built*;
 - attività di pronto intervento e reperibilità h 24 su turnazione;
 3. Padronanza dell’applicativo Office e navigazione Internet;
 4. Patente di guida di categoria B e automunito;
 5. Assolvimento obblighi militari / servizio civile, per tutti i nati prima del 01/01/1986;
 6. Possesso di regolare permesso di soggiorno per cittadini extracomunitari. Per i cittadini non italiani è richiesta la conoscenza parlata e scritta della lingua italiana.
- * o titolo equipollente per i titoli di studio conseguiti all’estero*

Costituiscono **requisiti PREFERENZIALI (desumibili dal CV)**:

1. Esperienza in ambito conduzione e manutenzione, anche in pronto intervento, su reti di acquedotto;
2. Esperienza in attività di progettazione e direzione lavori per lavori a rete;



3. Conoscenza della normativa dei Contratti Pubblici – codice degli appalti
4. Attestato in corso di validità abilitante allo svolgimento dell'incarico di "Coordinatore Sicurezza Cantieri in fase di Progettazione (CSP) e di Esecuzione (CSE)";
5. Attestato in corso di validità relativo alla “Formazione per lavoratori addetti alle attività di pianificazione, controllo e apposizione della segnaletica stradale destinata alle attività lavorative che si svolgono in presenza di traffico veicolare”;
6. Attestato in corso di validità relativo alla “Formazione per attività in ambienti confinati o sospetti di inquinamento”;
7. Abilitazione e/o iscrizione ad ordine professionale;
8. Laurea in ingegneria (triennale L-07 ovvero magistrale LM-23, LM-24, LM-35);
9. Attestato in corso di validità di abilitazione al ruolo di “Responsabile tecnico gestione rimozione, bonifica e smaltimento materiali contenenti amianto”;
10. Conoscenza Autocad, software di contabilità lavori e GIS;

Completano il profilo: zelo e precisione, buone capacità organizzative, precisione e flessibilità, proattività, versatilità, doti di *problem solving*, attitudine al lavoro in team.

B - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Ai sensi del D. Lgs n. 175/2016 e s.m.i. il rapporto di lavoro che verrà instaurato con ASP SpA avrà natura privatistica e sarà disciplinato, oltre che dal Codice Civile e dalle norme legislative vigenti in materia, dallo Statuto aziendale, dal citato Regolamento Assunzioni del 02/01/2023; dal Modello Organizzativi e Gestione adottato ai sensi del D.lgs. n. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa; dal CCNL del settore Gas-Acqua UTILITALIA; dagli accordi aziendali sindacali e dalle disposizioni interne emesse dalla Società.

Contratto di lavoro: contratto a **tempo indeterminato** che potrà essere preceduto, nel rispetto del D.lgs. n. 81/2015 e s.m.i., da uno o più periodi di **contratto a termine** e, quindi, oggetto di trasformazione senza soluzione di continuità, a seconda delle esigenze tecnico-organizzative aziendali.

ASP SpA si riserva di effettuare assunzioni con contratto di **apprendistato professionalizzante**, ex D.lgs. n. 81/15 per coloro che, all'atto dell'inserimento, fossero in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:

- Età compresa fra i 18 e i 29 anni;
- Attestazione di “soggetto percettore di strumento di sostegno al reddito legati alla disoccupazione” (Indennità di mobilità, NASpIDIS-COLL, Indennità speciale di disoccupazione settore edile).

Inquadramento contrattuale: commisurato al grado di esperienza maturata nel ruolo richiesto, nell'ambito del CCNL settore Gas-Acqua UTILITALIA.

Sede di lavoro: Asti e Provincia.

Asp SpA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro pertanto, i posti si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

C: SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione si articolerà in due fasi, così strutturate:

- Fase preselettiva, composta da colloquio individuale attitudinale/motivazionale e valutazione C.V. e titoli preferenziali (punteggio massimo 60/100. Soglia di punteggio minimo: 36/100);
- Prova pratica tecnica (punteggio massimo 40/100, Soglia di punteggio minimo: 24/100);



Il mancato raggiungimento della soglia minima di punteggio fissata per ogni fase, precluderà l'accesso alle successive.

Gli esiti della preselezione e della prova pratica saranno sottoposti alla valutazione dell'A.D., improntata ai principi ispiratori del citato Regolamento. Il superamento della selezione sarà conseguito solo a seguito del conseguimento del giudizio positivo dell'A.D.

Ai fini dell'assunzione saranno, inoltre, richiesti i requisiti di cui all'Art. 5 lett. a) "REQUISITI PER L'ASSUNZIONE"

I requisiti/titoli preferenziali sopra indicati al punto A porteranno all'attribuzione dei seguenti punteggi:

Requisiti/titoli preferenziali	Punteggio
Esperienza in ambito conduzione e manutenzione, anche in pronto intervento, su reti di acquedotto (<i>in base alla durata e al grado di esperienza</i>)	max 5,20
Esperienza in attività di progettazione e direzione lavori per lavori a rete (<i>in base alla durata e al grado di esperienza</i>)	max 2,4
Conoscenza della normativa dei Contratti Pubblici – codice degli appalti	0,4
Attestato in corso di validità abilitante allo svolgimento dell'incarico di "Coordinatore Sicurezza Cantieri in fase di Progettazione (CSP) e di Esecuzione (CSE)"	3,2
Attestato in corso di validità relativo alla "Formazione per lavoratori addetti alle attività di pianificazione, controllo e apposizione della segnaletica stradale destinata alle attività lavorative che si svolgono in presenza di traffico veicolare"	1,2
Attestato in corso di validità relativo alla "Formazione per attività in ambienti confinati o sospetti di inquinamento"	1,2
Abilitazione e/o iscrizione ad ordine professionale	2,40
Laurea in ingegneria (triennale L-07 ovvero magistrale LM-23, LM-24, LM-35)	1,18 o 2,4
Attestato in corso di validità di abilitazione al ruolo di "Responsabile tecnico gestione rimozione, bonifica e smaltimento materiali contenenti amianto"	2,4
Conoscenza Autocad, software di contabilità lavori e GIS (<i>in base alla durata e al grado di esperienza</i>)	max 3,2
TOTALE	max 24

D - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI LAVORO

Le domande di lavoro potranno **esclusivamente** essere trasmesse ad ASP attraverso la compilazione e l'invio dell'apposito **format disponibile sulla piattaforma on-line**, raggiungibile sul sito web aziendale nella sezione "Lavora con noi", sia utilizzando la funzionalità "INVIA LA CANDIDATURA SPONTANEA", sia la funzionalità "CANDIDATI PER QUESTA POSIZIONE" - **codice selezione 04/2023**.

Non sono consentite altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

Alla presente selezione saranno ammessi tutti coloro che abbiano validamente presentato la domanda **dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione ed entro il termine del 05/04/2023** e che siano in possesso dei **requisiti richiesti**; è fatta comunque salva la facoltà di effettuare approfondimenti al fine di accertare la presenza dei requisiti medesimi, ove ritenuto opportuno.

ASP non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni a seguito di inesatta/imprecisa indicazione dei recapiti da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapiti telefonici o di posta elettronica indicati nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.



La presentazione della domanda da parte del candidato implica il **consenso al trattamento dei propri dati personali**, compresi eventuali dati sensibili a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali e successivamente per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro

COMUNICAZIONE PUBBLICATA IL 06/03/2023