



ASTI SERVIZI PUBBLICI SpA– BUSINESS UNIT TRASPORTI E MOBILITA' – ai sensi del proprio REGOLAMENTO ASSUNZIONI del 01/10/2020 - comunica la seguente

RICERCA DI PERSONALE

con qualifica di **“OPERATORE DI ESERCIZIO (CONDUCENTE AUTOBUS T.P.L. / NOLEGGIO)”**

I **requisiti minimi necessari** per accedere alla selezione sono i seguenti:

1. Possesso di patente di guida di categoria “D”, con Carta di Qualificazione del Conducente trasporto PERSONE (CQC) in corso di validità;
2. Assolvimento obblighi militari / servizio civile, per tutti i nati prima del 1/1/1986;
3. Diploma di Scuola Media Inferiore*.
4. Perfetta padronanza della lingua italiana, parlata e scritta.

**Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea è richiesta l'equipollenza del titolo di studio secondo la normativa vigente.*

I requisiti di cui sopra, debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e dovranno altresì continuare a sussistere fino al momento in cui verrà emessa la eventuale proposta di assunzione

Costituiscono **requisiti preferenziali**:

1. Pregressa esperienza professionale della durata di almeno un (1) anno continuativo di guida autobus su servizi di trasporto pubblico locale e/o noleggio con conducente;
2. Possesso di patente di guida di categoria “D+E”.

B - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Ai sensi del D. Lgs n. 175/2016 e s.m.i. il rapporto di lavoro che verrà instaurato con ASP SpA avrà natura privatistica e sarà disciplinato, oltre che dal Codice Civile e dalle norme legislative vigenti in materia, dallo Statuto aziendale, dal citato Regolamento Assunzioni del 01/10/2020; dal Modello Organizzativi e Gestione adottato ai sensi del D.lgs. n. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa; dal CCNL Autoferrotranvieri, dal Rd. 148/1931; dagli accordi aziendali sindacali e dalle disposizioni interne emesse dalla società.

Contratto di lavoro: contratto a **tempo indeterminato** che potrà essere preceduto, nel rispetto del D. Lgs n. 81/2015 e s.m.i. da uno o più periodi di contratto a termine e, quindi, oggetto di trasformazione senza soluzione di continuità, a seconda delle esigenze tecnico-organizzative aziendali.

Inquadramento contrattuale: inquadramento parametro 140, CCNL Autoferrotranvieri
Sede di lavoro: Asti e Provincia.

Asp SpA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro pertanto, i posti si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso

C: SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione si articolerà in due fasi, così strutturate:



- Fase preselettiva, composta da colloquio individuale attitudinale/motivazionale e valutazione C.V. e titoli preferenziali (punteggio massimo 60/100. Soglia di punteggio minimo: 36/100);
- Prova pratica tecnica (punteggio massimo 40/100, Soglia di punteggio minimo: 24/100);

Il mancato raggiungimento della soglia minima di punteggio fissata per ogni fase, precluderà l'accesso alle successive.

Gli esiti della preselezione e della prova pratica saranno sottoposti alla valutazione dell'A.D., improntata ai principi ispiratori del citato Regolamento. Il superamento della selezione sarà conseguito solo a seguito del conseguimento del giudizio positivo dell'A.D.

Ai fini dell'assunzione saranno, inoltre, richiesti i requisiti di cui all'Art. 5 lett a) "REQUISITI PER L'ASSUNZIONE"

C - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI LAVORO

Le domande di lavoro potranno essere inoltrate esclusivamente presso la sede direzionale ASP di C.so Don Minzoni, 86, 14100 Asti tramite:

- consegna a mano
- raccomandata r.r.
- e-mail, all'indirizzo: info@asp.asti.it
- fax al n. 0141-434666

Alla presente selezione saranno ammessi tutti coloro che abbiano presentato domanda **dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione ed entro il termine del 31/12/2022** con le modalità di cui sopra e **che siano in possesso dei requisiti richiesti.**

Non sono consentite altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

Per ogni modalità di presentazione sopra indicata, **farà fede unicamente l'avvenuto ricevimento** della domanda di ammissione presso gli uffici aziendali riceventi; pertanto, **non si terrà conto delle domande che pervengano, per qualsiasi motivo, oltre il termine.**

ASP prenderà in considerazione esclusivamente le domande di lavoro che indichino **in modo completo e chiaro i requisiti richiesti**; è fatta comunque salva la facoltà di effettuare approfondimenti al fine di accertare la presenza dei requisiti medesimi, ove ritenuto opportuno.

ASP non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni a seguito di inesatta/imprecisa indicazione dei recapiti da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo/recapito telefonico indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il **consenso al trattamento dei propri dati personali**, compresi eventuali dati sensibili a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali e successivamente per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro

COMUNICAZIONE PUBBLICATA IL 01/12/2022