



Enrico CRAVERO

Automunito: PATENTE B/milite assolto con
dichiarazione di buon Profitto//*Presidente di Theatro (Associazione Culturale)*

Libero professionista (seniority ultra 20ennale); Counselor (con qualifica) e **Coach** per singolo e gruppi, **Form-Attore professionista ed Expertise** in progetti nazionali ed internazionali (stato accreditato presso i Ministeri: Funzione pubblica, Salute ed Esteri) per formazione manageriale di alto livello e valorizzazione delle competenze trasversali. **Consulente e Facilitatore con progettazione** per percorsi interattivi d'aula, outdoor e di teatro-impresa, master post-universitari, focus-group, gruppi di miglioramento, training on the job, analisi per riorganizzazione aziendale per aziende di ambito privato e pubblico.

In un passato meno recente: programmi d'Azione promossi dalla Commissione Europea a sostegno dello sviluppo d'impresa, attività di internazionalizzazione del settore pubblico e privato (Equal, Interregg II, Leonardo II), gestione e coordinamento di progetti di ricerca sociale.

La mia principale passione è la "cura" del "comportamento", il modo di dare luce all'anima delle persone, sia sui luoghi di lavoro che nella vita che possiamo anche considerare "altra"; sono uno "sperimentativo" per antonomasia ed ho "transitato" per circa 60 Stati al mondo a vario titolo.

principali clienti (in ordine alfabetico)

privati: AESica Pharmaceuticals srl, Alplour SpA, Alessi SpA, Alstom Ferroviaria SpA, Amway Italia srl, Arca Technologies srl, Atradius Credito y Cauclon S.A. de Seguros y Reaseguros, Autoliv Italia SpA, AutoArona SpA, Azimut Benatti SpA, Becchi Osiride Torino, Centrale del Latte di Torino, Chierese Pak srl, Continental Brakes Italy SpA, CCIAA, Cooperativa dell'Orso Blu, Denis engineering srl, Eurofins Chemical Control srl, Farmaservizi Torino, Fiat AVIO, Fidia SpA, Fiorette Italia srl (Novanatura srl), Giugiaro Italdesign SpA, Globus srl, Graziadio & C. SpA, Gucci (GF Services-gruppo Kering), Hanon Systems Italia, HydroChem SpA, Imer Group S.p.A.-Officine Riunite Udine, Imerys Fused Minerals SpA, Imit Control System SpA, Inpeco SpA, Johnson Controls SpA, Joyson Safety Systems Torino srl, Juventus Football Club SpA, Kellerelettromeccanica S.p.A. Villacidro, Kimberly Clark (Italia) srl, Leonardo Finmeccanica SpA, MolleBalestra SpA, Motul SpA, Neumayer-Tecfor SpA, Piccola Industria e Skillab srl, Plastikak Italia Preforme srl, PMT Italia SpA, Prestel Avio srl, QuilGroup SpA, Raicam Driveline srl, Randstad Italia SpA, Rasplni SpA, Reale Mutua Assicurazioni SpA, RBM-Merck SpA, Renollt Gor SpA, Sagat SpA, SDOA srl, SKF SpA, SST Trasporti-Torino, Step S.p.A., Suzuki Italia SpA, Teknikabel SpA, Tecno System SpA, Thales Alenia Space Italia SpA, Tower Automotive Torino, Unicredit Private Banking, Unione Ind.le Torino, Valeo SpA, Vishay Semiconductor SpA, Wolf Italia srl

pubblici e semi-pubblici: ASL Napoli 2, ASL To5- Moncalieri (e To8), Associazione Marco Polo (ass. naz. Comandanti di Polizia Municipale), ATI Saluzzo, ATVO S. Donà di Piave, Azienda Ospedaliera (Mauriziano Torino, Universitaria di Udine), CIM (Competence Industry Manufacturing) 4.0 Academy (Ministero dello Sviluppo Economico), Comando di Polizia Municipale di Torino, Comuni (Alessandria, Casale Monferrato, Chivaglia, Collegno, Novi Ligure, Rivoli, Rho, Torino, Venaria Reale), Conservizi Cispel Piemonte (Amiat SpA, Sela SpA), EuroTal-ASEAN (Ministeri del/in Laos), Federazione Provinciale Coldiretti, Formez (Ministero della Funzione Pubblica), GTT Torino, Politecnico di Torino, Province (Alessandria, Asti, Torino), SAB Bergamo, SAF Udine, SIA Brasola, SAIA Brescia, ULSS Belluno, Unione Industriali di Novara, Università (dal Piemonte Orientale, Torino)

collaborando anche coi "gruppi" di formazione:

Associazione Culturale Theatro Torino, Randstad HR Solutions Milano, Skillab - Centro Valorizzazione Risorse Umane Torino, Consorzio Multiautoriale Piemontese, Inforcoop Lega Piemonte srl Torino, Consorzio per la Formazione e la Ricerca nel VCO-Verbania, Foraz - Consorzio Interaziendale per la Formazione Professionale Novara

principali tematiche (trattate attraverso modalità "d'aula interattiva", "teatro-formazione", "in remoto", training on the job, consulenza) relative alle:

aree relazionali-organizzative

Counseling e **Coaching** (i.e.: riallineamento valoriale, mentoring, motivazione, matrice dell'identità...) Creatività ed innovazione, Public speaking, Rapporti/Empatia ed Intelligenza emotiva, Comunicazione efficace, Comunicazione interculturale, Leadership situazionale e trasformativa, Gestione e prevenzione delle obiezioni e dei contrasti, Teambuilding e Teamworking, Personal branding, Analisi di clima aziendale (relative criticità, potenziali rimedi, piani di miglioramento-allineamento alla casa-madre, piani formativi derivati...), Riorganizzazione aree aziendali, Autostima ed Auto-motivazione

area tecnico-gestionale

Time management, Obiettivi e Priorità, Problem solving Creativo, Gestione dei Conflitti, Arte negoziale, Gestione delle Riunioni, Assessment centre, Focus group, Talenti e tempismo anche nei diversity management, Pittura mentale e tecniche di Concentrazione, Presentazione efficace, Gestione dell'ansia e dello stress sui luoghi di lavoro, Formazione per Formatori, Riqualficazione del personale, Esprimere il meglio di sé nel ruolo (i.e. Standing professionale)

In passato: Comunicare la contabilità economico-patrimoniale in aziende di Public Utilities ed aziende Sanitarie e private, Consulenza e formazione sul controllo di gestione, Benchmarking procedurale e "comportamentale"

Attualmente lavoro stabilmente come libero professionista Senior ed anche per/ con e dai (in ordine alfabetico):

2007

Associazione Culturale Theatro – Caselle Torinese - Torino
Compagnia teatrale/Laboratorio di recitazione/Formazione manageriale
Presidente, Socio fondatore; Consulente e Senior Trainer
Sviluppo e progettazione su "tecniche teatrali per l'innovazione nella formazione manageriale"; docente per i laboratori annuali di "dizione ed uso della voce" "recitazione" e stages specifici; casting; assistenza tecnica; amministrazione e gestione

2007

CMP – Consorzio Multisetoriale Piemontese – Torino, Centro di formazione manageriale dell'Unione Industriale
Senior Trainer
Progettazione ed erogazione dei percorsi di formazione dedicati allo sviluppo delle competenze trasversali (i.e. Presentazione efficace, Public speaking, gestione delle Emozioni/Stress, gestione delle Riunioni, Teambuilding, ...)

2011

Consorzio per la Formazione e la Ricerca nel VCO Centro di formazione manageriale dell'Unione Industriale del Verbano-Cusio-Ossola
Senior Trainer
Progettazione ed erogazione dei percorsi di formazione dedicati allo sviluppo delle competenze trasversali (i.e. gestione del Colloquio funzionale, formazione per Formatori Salute e Sicurezza, Comunicazione efficace, Lavoro di gruppo e gestione delle Riunioni, Leadership situazionale e Leadership "del fare")

2011

Inforcoop Lega Piemonte S.c.r.l. Centro di formazione, Torino
Consulente e Senior Trainer
Progettazione ed erogazione dei percorsi di formazione dedicati allo sviluppo delle competenze trasversali (i.e. il gruppo di Project management, Comunicazione efficiente, il gruppo Conflittuale, il Ruolo prescrittivo e quello interpretato, gestione del Tempo e delle Priorità, Problem solving creativo, gestione delle Relazioni critiche, ...)

2015

Randstad HR Solutions - Milano, Torino, Genova, Roma, Salerno
Consulente e Senior Trainer (d'aula interattiva e di teatro/formazione)
Progettazione e realizzazione interventi di formazione consulenziale (i.e. "Team Work – The Firm; Valutazione delle prestazioni"; "Leadership and Communication Principles" in allineamento ai Valori della casa-madre, Focus group ad integrazione Survey casa madre, Piani di miglioramento, Leadership e Change management)

2007

Skillab – Centro Valorizzazione Risorse Umane – Torino, Centro di formazione manageriale
Senior Trainer
Co-progettazione ed erogazione dei percorsi di formazione dedicati allo sviluppo delle competenze trasversali nella nuova managerialità (i.e. Talenti e tempismo, Problem solving creativo, Leadership situazionale-emotiva, Motivazione e delega, Time management, Obiettivi e priorità, la Creatività nella vendita...)

Ho lavorato stabilmente come libero professionista Senior e col pool Theatro per/ con:
periodo 1998-2017

Soges S.p.A. (già Gruppo Soges S.p.A), Torino
Consulenza e Formazione aziendale
Consulente e Senior Trainer
Consulenza: Riorganizzazione aziendale, Analisi fabbisogni formativi, Clima, Revisione contabile e Controllo di Gestione
Formazione: vedere Skillab e CMP

periodo 2008-2010

Unicredit Private Banking (dal 01.11.2010 Unicredit S.p.A)
Banca Privata e poi Unicredit S.p.A.
Co-ideatore, co-regista e form-attore per percorsi di crescita professionale, su tutto il territorio nazionale, rivolti alla figura

Modulo formativo di grafologia (metodo morettiano-rif. neurofisiologico) con Attestato - anno 1988

Principali Tematiche specializzanti: Valutazione della Capacità adattiva, Controllo, Energia e Vitalità, Emotività, Inibizione, Identità, Socializzazione e Dominanza dell'individuo; Caratteristiche e Qualità della persona, Guizzi mascholini, Scrittura ed Importanza del Disegno per l'Inconscio

Principali aggiornamenti professionali pre/post laurea (per la più parte con attestato)

2007-2022 (continua)

Associazione Culturale Teatro – Caselle Torinese – Torino/Compagnia teatrale/Laboratorio di recitazione/Formazione

Aggiornamento continuo sui temi già enunciati ed in specie:

- percorso di Actor's Studio per la valorizzazione della cenestesia a livello personale, teatrale ed aziendale
- impostazione vocale e dizione e lettura di testi (story telling)
- prossemica teatrale e sociale (comunicazione)
- tecniche per la formazione d'aula "non tradizionali"
- studio del significato del "calarsi nel ruolo" (aziendale, sociale e teatrale)

2022

Asei Academy Torino

Legu Serious Play_ Leadership

Attestato di frequenza

2021

Associazione Culturale Kalldevi

Tarologia Junghiana (lettura e divinazione dai tarocchi)

Attestato di partecipazione

2020

Progetto Skillab-CCI/AA di Torino: "Uscire dal Covid con la Formazione ed il supporto Coaching per le PMI"

Gruppo di studio-sei docenti a confronto sui temi: Intelligenza emotiva, Lavoro per obiettivi, Gestione dei collaboratori, Resilienza e mindset, Problem solving creativo, Gestione dello stress, Fiducia

Attestato

2020

Randstad HR Solutions/Skillab srl

La gestione del cambiamento: un'opportunità in un contesto di incertezza- scenario VUCA (Volatile, Uncertain, Complex, Ambiguous) riferito alla transizione professionale e al "nuovo" mindset-modalità webinar con Rudy Bandiera (divulgatore, scrittore, consulente e TEDx speaker) - Valentin Sangiorgi Chief HR Officer Randstad Italia, Roberto Zecchino Vice President Human Resources and Organization Bosch South Europe, Arnaldo Carignano Head of Career Transition Randstad RiseSmart, Giacomo Sibini Head of Randstad Sport Randstad HR Solutions

2019 -2020

Dialogika srl – Milano

Aggiornamenti professionali FAD (cd più manuale): "Lettura del pensiero" -Dantallon Jones

2018 -2019

Dialogika srl – Milano

Agglomeramenti professionali FAD (cd più manuale): "Controllo mentale" (tecniche verbali efficaci) -Dantallon Jones

2017

Dialogika srl – Milano

Agglomeramenti professionali d'aula e FAD (Counseling e self.Coaching): "Il tuo anno 10X" -Charlie Fantechi

2017

Incontri plurimi con pool di colleghi (febbraio-luglio) organizzati da S.p.e.l.l. srl (società per elevare il livello del lavoro) di Bologna, per condivisioni su nuovi temi/modalità da sviluppare in ambito formativo (in specie: relazioni critiche e competenze negoziali, parlare in pubblico, teamworking- in lingua italiana ed inglese)

2017

"Il magico sé"-stage sul mestiere dell'attore e del professionista (l'attore deve conoscere i comportamenti umani ed essere credibile) con Gian Carlo Fantò (autore, regista, attore)

2017

Remedia-Lingua Medicina Malattia -Torino

Convegno con attestato: Le lingue della malattia, le voci della cura- Un dialogo polifonico tra medici e pazienti

2016

Training semestrale/Incontri olistici individuali Torino (Silvia Cristina Bodda, certificata Bates)

Metodo Bates (vedere col cervello); palming, oscillazioni ampie, corda di Brock, visione periferica e visione centrale, occhiali stenopici/Cromopuntura secondo Peter Mandel

2016

Art Deco Torino

Workshop di pittura zen (SUMI-E; consapevolezza ed equilibrio interiore/arte e disciplina)

2015

Consulenza olistica individuale Torino (Amalia Gomi)

Vivere nel presente per sentire con gli organi di senso

2013

Insieme & Oltre-percorsi di consapevolezza Milano (Franco Bianchi)

Seminario intensivo;

Comunicazione profonda e sistema corpo-specchio (rif. Martin Brofman)

Attestato di partecipazione

2004-2005-2006

Ideateatro/Compagnia teatrale in Torino

Corso, stages e seminari per attori (principali temi):

-Dizione e pronunzia;

-Recitazione

-Improvvisazione teatrale

-Pilates e danza verticale per un body language "corretto"

Attestato di partecipazione

2003-2005

Gruppo Soges S.p.A. (Torino e Bari)

Seminari intensivi di approfondimento su:

Uso dell'intelligenza emotiva in ambito lavorativo

Programmazione Neurolinguistica (PNL)

Time management

Gestione e controllo dello stress

Attestati di partecipazione

2003

Helyos Management (Roma-Milano)

Seminario intensivo:

Assessment Centre e colloqui di gruppo

Attestato di partecipazione

2002

Centro di cultura italo-Cinese _ Torino

AVATAR® (seminario esperienziale di crescita personale); Attenzione e Concentrazione, Tecniche di Visualizzazione e sviluppo Creativo, liberarsi dalle Convinzioni limitanti

Attestato di partecipazione

2002-2006

AMMA-Unione Industriale-Torino

Tecniche di vendita, Sviluppo della leadership efficace per capi intermedi, Comunicazione e leadership direzionale, Lo studio della PNL applicato alla gestione d'aula dei docenti-formatori, Il pensiero laterale e l'intelligenza emotiva, Project management, dalla Lean production alla Learning organization

Attestati di partecipazione

Diverse date ante 2002

CC.I.AA. (Camera di Commercio)/ Centro estero Camere Commercio Piemontesi -Torino

Budgeting e controllo di gestione, La valutazione dell'impresa, Il business plan, Benchmarking, Leadership efficace, Marketing e Comunicazione, Marketing internazionale, il telemarketing, Il controllo di gestione applicato alle Public Utilities, Change management

Attestati di partecipazione

2000

Università Commerciale L. Bocconi-Milano

Marketing mix e relazionale- parte specialistica: come far fronte alla stagnazione nel settore dell'abbigliamento

Seminario intensivo-esperienziale

1999

La Bottega del futuro-Milano

Comunicazione d'impresa con tecniche teatrali: la comunicazione verbale e para-verbale, con l'intervento di docenti ed attori professionisti

Attestato di partecipazione

1990-1999

S.I.O.I. (Società Italiana per le Organizzazioni Internazionali)-Torino

Discipline economico-giuridiche ed organizzative -visione internazionale- diversi steps- con rilascio di Attestati Associato

1997-1998

Satori & Ki di Torino

Vivallon, Corso ai miracoli (seminari esperienziali di crescita personale)

Attestati di partecipazione

1984

La finestra sul cielo-Torino

Rebirthing (seminari esperienziali)

Diversi periodi in formazione teatrale (e personale) con trainers, come: Beppe Bergamasco ed Ulla Alajärvi nel laboratorio permanente "accademia itinerante", Michele di Mauro sull'improvvisazione teatrale, Danny Lemmo (membro onorario dell'Actor's Studio) sul training attoriale per la preparazione del personaggio, Else Marie Laukvik dell'Odin Teatret sulla gestione spaziale e del movimento sul palco; Ambra Bergamasco (danza butoh), Veronica Fortoso (danza verticale), Mauro Piombo (commedia dell'arte)

La mia formazione linguistica (lingua-madre Italiana)

Francese (discreto, scritto e parlato)

Inglese (discreto, scritto e parlato)

Spagnolo "nivel elemental"; predisposto alla comprensione, composizione semplici frasi e dialogo

Arabo classico per la comprensione della lingua e cultura araba (primo livello) con attestato

Competenze di talento possedute ed acquisite nel corso della vita/attività lavorativa, non necessariamente certificate

Buona conoscenza delle "diversità" legate all'etnia e conseguente abilità nella gestione della contestualizzazione dei messaggi in funzione dell'interlocutore primo, grazie all'aver studiato, lavorato e viaggiato in quattro Continenti. Eccellente comunicatore intra ed extra gruppo nel rispetto della trasversalità relazionale grazie ad abilità insite e palesate attraverso percorsi di crescita personale, teatrale, accademica ed attività di attore, regista, costumista e coordinatore di associazione, come descritto.

Time-manager e problem solver creativo; ottima leadership consultiva (rif. Blanchard) ed emotivo-empatica.

Coordinatore e formatore di gruppi interaziendali sulle tematiche della comunicazione, lavoro per obiettivi, modalità di gestione ed organizzazione del lavoro, sostenitore della leadership personale come coach, counselor per singolo e gruppi.

Buona conoscenza del funzionamento della contabilità economico-patrimoniale ed analitica (e delle procedure di revisione ed attestazione di conformità bilancio).

Consulente e formatore per riorganizzazione di aree aziendali (aziende di Public Utilities, Enti ed aziende Sanitarie) controllo di gestione per Enti, aziende di Public Utilities e Sanità.

Collaborazione volontaria -da venti anni- nella onlus di famiglia A.D.A.M.A. (più di 150 ragazzi sostenuti agli studi in India, con l'aiuto di parenti ed amici).

Attore semi-professionista per compagnie di sperimentazione teatrale e Theatre.

Esperienza come docente di organizzazione aziendale e marketing per Istituto di alta moda torinese "Biancotto".

Co-autore di testi pubblicati da Giuffrè editore in ambito tecnico-relazionale e consulente presso Greco-editore di Milano (con vaglio del Politecnico) ai testi di rivista specializzata in ambito di smaltiture porcellanate (tecnologia dei cicli produttivi)

Esperienza come Assistente buyer a fiere come MilanoVendeModa e MODITA/Milano per capi-spalla e Pigi Immagine Uomo a Firenze per abbigliamento casual

Coordinatore e Group-leader in Paesi scandinavi, per tour operator torinese

Navigazione e ricerca su web, utilizzo standard dei principali applicativi

Ho co-pubblicato: Ed. Giuffrè 2001-Euro: non solo tasso di conversione. Percorsi di riflessione tra contabilità e riorganizzazione d'azienda. Manuale di autoformazione per Enti Pubblici ed aziende di Public Utilities

Principali progetti (e temi) di formazione e consulenza (suddivisi per modalità d'erogazione)

percorsi di **TEATRO-AZIENDA** e **TEATRO-FORMAZIONE, MASTER** e corsi **SPECIALIZZANTI, OUTDOOR, STUDI E RICERCHE, COUNSELING** e **COACHING, TESI di LAUREA, STEERING COMMITTEE (2022-2007)**

2022 *Osservatore attivo con feed back dello Steering Committee di Sea Soluzioni ECO Ambientali srl per progetto "Uomo al Centro" (crescita e potenziamento professionale delle risorse umane)

2022 *Studio per Sviluppo nuove competenze professionali: capi-cantiere e capi area manutenzione per Sea Soluzioni ECO Ambientali srl

2022 *Progettazione ed esecuzione per *Coaching individuale (ed. 1 e 2) modalità webinar per general manager e responsabile d'area Wolf Italia srl

2022 *Progettazione-follow up relativo a *Formazione/master Interno "Sviluppo Competenze Manageriali-soft skills": "Dare e Ricevere feedback: l'uso della domande e delle parafrasi" rivolto al middle management della Sea Soluzioni ECO Ambientali srl

2022 Attività di *Coaching/focalizzazione obiettivi lavorativi" per VIS-TO srl

2021 *Osservatore attivo con feed back dello Steering Committee di Sea Soluzioni ECO Ambientali srl per progetto "Uomo al Centro" (crescita e potenziamento professionale delle risorse umane)

2021 *Progettazione ed esecuzione per *Coaching individuale-parcorso manager e responsabili -in presenza- per RBM (gruppo Merck farmaceutica) giugno-ottobre

2021 Attività di *Progettazione ed esecuzione per *Coaching individuale (ed. 1 e 2) modalità webinar per responsabili Wolf Italia srl

2021 *Progettazione e Realizzazione per il percorso Mib83/21 sul tema "Problem finding & solving" per CIM 4.0 Academy (Ministero dello Sviluppo Economico-Politecnico di Torino-Università degli Studi di Torino) -in presenza

2021 *Progettazione ed esecuzione del progetto "Supporto Coaching: Liberamento2" per il pool "Skillab-CCIAA-Piccola Industria Unione Industriali" rivolto a manager ed imprenditori. Temi Adattamento e preparazione: tecniche e strumenti di programmazione personale- si può essere efficaci anche nei confronti di noi stessi? AutoStima e Consapevolezza del sé/Innovazione e crescita: pensiero creativo-tecniche e strumenti per la People retention/Dinamiche collettive e mentalità collaborativa: Collaborazione e Cooperazione, come costruire/periodo: ottobre-dicembre

2021 *Progettazione ed esecuzione di *Coaching individuale ed. 1 in webinar e *Coaching individuale ed. 2 rivolto ad alcuni responsabili della Wolf Italia srl

2021 *Studio ed Organizzazione Sportelli di *Coaching per RBM SpA (Merck farmaceutica)

2021 *Couns-coaching e *Coach-mentoring per potenziamento risorse umane "one to one" rivolto a quadri aziendali di Plastipak srl

2021 *Progettazione per *Formazione/master Interno "Sviluppo Competenze Manageriali-soft skills": "AutoStima ed AutoMotivazione per dare il meglio di sé"/"Posizione, Ruolo & Groupware"/"l'importanza di Dare e Ricevere feedback"/"Time management e valorizzazione delle Priorità"/"Problem Solving tradizionale e creativo", rivolto al middle management della Sea Soluzioni ECO Ambientali srl

2021 *Progettazione e Realizzazione nel percorso Mib83/21 sul tema "Problem finding & solving" per CIM 4.0 Academy (Ministero dello Sviluppo Economico-Politecnico di Torino-Università degli Studi di Torino) -piattaforma dedicata

2021 *Progettazione e Realizzazione di intervento di formazione/consulenza "Coaching individuali per figure apicali di RBM SpA-via webinar

2021 *Rilievi qualitativi per Progettazione e Formazione/master interno "Sviluppo Competenze Manageriali-soft skills", composto dai moduli: "AutoStima ed AutoMotivazione"/"Leadership e Groupware"/"l'importanza di Dare e Ricevere feedback"/"Time management e valorizzazione delle Priorità"/"Problem Solving & Decision Making", rivolto ai responsabili del Team di lavoro diretto dal quadro-responsabile dell'area manutenzione della Plastipak srl

2021 *Progettazione e Realizzazione attività di coaching consulenziale "Organizzazione del lavoro personale e dei collaboratori" per lo studio Alberto Pession, commercialista

2020 Sessioni singole di *Coaching per Progetto CCIAA -Uscire dal Covid "supporto coaching per le PMI" -in modalità webinar- interaziendale rivolto ad imprenditori, manager ed operativi aziendali

2020 *Progettazione e Realizzazione di intervento di formazione con tecniche teatrali: "Team-working ed esplorazione skills fondanti delle managerialità contemporanee in contesti fortemente demanding" a favore dell'Ufficio Retribuzioni interne ed associati dell'Unione Industriale di Torino, sede di lavoro: Castello di Montalato (To)

2020 *Correlatore esterno per tesi di laurea magistrale in Psicologia del lavoro e Benessere delle organizzazioni su caso aziendale concreto: "Il racconto di un progetto consulenziale-formativo di changing management-il caso Continental Brakes Italy S.p.A."- discussione: Università degli Studi di Torino-Dipartimento di Psicologia (con votazione finale 110/110 con lode)

2020 *Progettazione e Realizzazione intervento di consulenza/formazione "Prima stella a destra 2" con tecniche di teatro,azienda e team.coaching, rivolto a dirigenti e quadri della società Continental Brakes Italy SpA (grande cambiamento organizzativo/nouve responsabilità/ri-motivazione)-prosecuzione

2020 *Ideazione materiale didattico su intervento di formazione "Training to win" -potenziali, con tecniche sportive e di teatro,azienda a favore della società Suzuki Italia SpA

2019 *Progettazione e Realizzazione intervento di consulenza/formazione: "che gruppo siamo?" -Teamworking Financa-Animazione Teatrale e Teatro.Formazione rivolto a dirigente e responsabili di Atradlus Credito y Cauclen S.A. de Seguros y Reaseguros, sede di lavoro: Roma

2019 *Progettazione e Realizzazione intervento di consulenza/formazione "Prima stella a destra 2" con tecniche di teatro,azienda e team.coaching, rivolto a dirigenti e quadri della società Continental Brakes Italy SpA (grande cambiamento

organizzativo/nuove responsabilità/rimotivazione)-diverse sessioni

2019 *Progettazione e Realizzazione attività di coaching individuale rivolta a responsabili di diverse funzioni c/o Merck ricerche biomediche RBM SpA, sede di Collefatto Giacosa (To)

2019 *Progettazione e Realizzazione intervento di consulenza/formazione: "Enrico V e la sua strategia Motivazionale" - Animazione Teatrale e Teatro.Formazione della Resilienza per il rafforzamento "del fare" (dalle competenze individuali all'energia nel team dirigente e quadri "operativi" in un mondo che cambia)- Plastipak Italia Preforme srl

2019 *Progettazione e Realizzazione intervento di consulenza/formazione:Teambuilding Finance -Animazione Teatrale e Teatro.Formazione- per il rafforzamento "del fare" nei team di lavoro a favore di Atradus Credito y Cauclon S.A. de Seguros y Reaseguros, sede di lavoro: Salerno

2019 Attività di *Coaching rivolta a dirigente aziendale -accompagnamento alla nuova posizione/sostegno ed esplorazione dei livelli logici -Plastipak Italia Preforme srl

2019 Attività di *Coaching rivolta a quadro di primo livello -ri.orientamento e valutazioni delle barriere/potenziamento emotivo- Plastipak Italia Preforme srl

2019 *Progettazione e Realizzazione intervento di consulenza/formazione "Prima stella a destra" (Team Coaching) con tecniche di teatro.azienda rivolto a dirigenti e quadri della società Continental Brakes Italy SpA (grande cambiamento organizzativo/resilienza/nuove responsabilità/rimotivazione)

2019 Attività di *Counseling e Coaching (aprile-giugno) rivolta a quadro aziendale e Team leader -attività di contenimento emozionale/resilienza e cambiamento- Plastipak Italia Preforme srl

2019 *Progettazione e Realizzazione intervento di formazione "Training to win-Potenziati", con tecniche sportive e di teatro.azienda rivolto al personale con Potenziale di crescita della società Suzuki Italia SpA-1°, 2°, 3° step -da maggio a luglio (tutti)

2019 *Progettazione e Realizzazione evento *formativo.*consulenziale *ad hoc* con Titolo: "Team Theatre", modalità teatro-formazione (in teatro) rivolto al Team commerciale (responsabile regional e gruppo di diretti coordinati) del gruppo Randstad Italia SpA

2019 Attività di *Coaching rivolta a responsabili di funzione della Cooperativa dell'Orso Blu-Biella (ri.motivazione e ri.orientamento al ruolo modificato)

2019 Attività di *Coaching relativa al cambiamento organizzativo rivolta a dirigente ed a quadro di Plastipak Italia Preforme srl

2018 *Progettazione e Realizzazione intervento consulenziale-formativo "People strategy" in outdoor (Antica Meridiana-Vicoforte), rivolto a Direttore generale ed apicali della società Raicam Driveline srl

2018 *Progettazione e Realizzazione intervento di formazione "Training to win-Potenziati", con tecniche sportive e di teatro.azienda rivolto al personale con Potenziale di crescita della società Suzuki Italia SpA-1°, 2°, 3° step -da giugno a novembre (tutti)-

2018 *Progettazione e Realizzazione intervento di consulenza in lingua inglese con tecniche di teatro.azienda a favore della società Continental Brakes Italy SpA, - Cairo Montenotte (Sv) con oggetto "MUSEUM THEATRE" e rivolta a HR manager-mondo (direttori e dirigenti di primo livello)

2018 *DIR Avviso 1/2018- "Manager dell'innovazione - sessioni di Coaching per manager" presso Skillfab srl

2018 *Progettazione e Realizzazione intervento di Formazione con tecniche di Teatro/Azienda a favore della società Plastipak Italia Preforme srl- Verbania, con titolo "La Scelta" (indirizzata ai responsabili intermedi di produzione e figure infra.gruppo) per sviluppo di Managerialità, Leadership Individuale e nel Gruppo"-sede di lavoro: Verbania

2018 *Progettazione e Realizzazione per attività di accompagnamento al Cambiamento Organizzativo con tecniche di Coaching partendo dal Counseling rivolta a quadri aziendali della Plastipak Italia Preforme srl di Verbania

2018 *Progettazione e Realizzazione/attività di Coaching individuale (comparto Manutenzione: 1 responsabile) e *Progettazione e Realizzazione/attività di Counseling individuale (comparto Manutenzione: 1 impiegata amministrativa, 1 impiegato tecnico) erogata in sede Plastipak Italia Preforme srl di Verbania-follow up

2017 *Progettazione e Realizzazione intervento di Formazione "The Great Council" con tecniche di Teatro/Azienda a favore della società Plastipak Italia Preforme srl (trasferita in Torino) con oggetto: #immagine e standing di gruppo# sistema valoriale integrato #leadership individuale #vantaggio individuale vs vantaggio cooperativo #gestione del feed back e riconoscimento della linea di leadership# consapevolezza del sé, rivolto a quadri ed impiegati di responsabilità

2017 *Formatore per Master di II livello in "Additive Manufacturing"; Moduli: "Comunicazione, Leadership e Lavoro in Team" e "Problem solving e decision making" presso Politecnico di Torino-Lingotto

2017 *Progettazione e Realizzazione/attività di Coaching individuale (comparto Manutenzione: 1 responsabile) erogata in sede Plastipak Italia Preforme srl di Verbania

2017 *Progettazione e Realizzazione/attività di Counseling individuale (comparto Manutenzione: 1 impiegata amministrativa, 1 impiegato tecnico) erogata in sede Plastipak Italia Preforme srl di Verbania

2017 *Progettazione e Realizzazione intervento di Formazione "The Great Council" con tecniche di Teatro/Azienda a favore della società Plastipak Italia Preforme (sede di Anagni) con oggetto: #immagine e standing di gruppo# sistema valoriale integrato #leadership individuale #vantaggio individuale vs vantaggio cooperativo #gestione del feed back e riconoscimento della linea di leadership# consapevolezza del sé, rivolto a quadri aziendali

2017 *Coaching a 4 Capi-squadra per società Renolit Gor SpA di Buriasco (To) -3 sessioni

2017 attività di Progettazione e Realizzazione intervento di *Formazione/Consulenza a favore della società Continental Brakes Italy SpA sede di Cairo Montenotte (Sv) con oggetto "Coaching and Change Management" -4 sessioni

2017 attività di *Coaching rivolta a direttore di stabilimento per società Plastipak Italia Preforme srl- Verbania

2017 attività di Progettazione e Realizzazione intervento di *Formazione con tecniche di Teatro/Azienda a favore della società Plastipak Italia Preforme srl- Verbania, con oggetto "Managerialità, Leadership individuale e nel Gruppo" rivolto a quadri aziendali

2017 attività di *Coaching rivolto agli organi del C.d.A. e direttivi (di gruppo ed individuale) della Cooperativa dell'Orso Blu di Biella

2017 *Form-Attore con co-progettazione e gestione del progetto "la Scelta" (alta formazione manageriale) in armonia con "Leadership and Communication Principles" (tavolo di lavoro con Contur tedesca e Continental Brakes Italy su Overall Objectives: Leadership /Communication / Coaching /Change), modalità Teatro-azienda per Continental Brakes Italy SpA sede di Cairo Montenotte (Sv)- periodo: gennaio 2017

2016 *Form-Attore con co-progettazione e gestione del progetto "la Scelta" (alta formazione manageriale) in armonia con "Leadership and Communication Principles" (tavolo di lavoro con Contur tedesca e Continental Brakes Italy su Overall

Objectives: Leadership /Communication / Coaching /Change), modalità Teatro-azienda per Continental Brakes Italy SpA sede di Cairo Montenotte (Sv)- periodo: novembre-dicembre 2016

2016 *Formatore per Master di II livello in "Additive Manufacturing"; Moduli: "Soft Skills" e "Problem solving e decision making" presso Politecnico di Torino-Lingotto

2016 *Formatore per "Leadership di allineamento" e preparazione ai moduli formativi 2016-2017, rivolto al Top Management di Continental Brakes Italy SpA sede di Cairo Montenotte (Sv) con report finale

2016 *co-consulenza per co-creazione del Piano di comunicazione integrato su risultati svolte a RSU e dipendenti (BASICS.LIVE.2015.RESULTS.doc, BASICS.LIVE.2015.PIANO.doc)

2016 *Tavolo di lavoro con Contur tedesca e Continental Brakes Italy su Overall Objectives (Leadership /Communication / Coaching / Change) per allineamento formativo/consulenziale futuro

2016 *co-ideatore, Facilitatore-consulenziale con modalità "focus group" per il cantiere "Analisi dati, progettazione e focus group" rivolto alla totalità dell'organico (450 dipendenti) a favore della Società Continental Brakes Italy SpA sede di Cairo Montenotte (Sv) e condivisione dei risultati con la casa madre tedesca

2016 attività di *Counseling: "Contrasti e conflitti visti sulla time-line", "cerchio dell'eccellenza" rivolta a singoli e coppie

2016 *Formatore per progetto Skillab "Talent development program" su "Communication and Relationship" e "Personal branding" (leadership -involvement, commitment, empowerment- per allinearsi al "coaching approach", Innescando il processo di coaching individuale)

2015 *co-ideatore, Formatore-consulenziale con modalità di teatro-formazione per il cantiere "Team Work - The Film" rivolto ai responsabili del middle management per Società Continental Brakes Italy SpA sede di Cairo Montenotte (Sv)

2015 *co-ideatore, Formatore, Counselor, Attore e Regista per il Progetto-Theatro "La Scalla" (lo spettacolo, la formazione aziendale, la formazione presso l'Università di Torino), oggetto di tesi magistrale di laurea in Psicologia del lavoro

2015 *Formatore per progetto Skillab "Talent development program" su "Personal branding" (leadership -involvement, commitment, empowerment- per allinearsi al "coaching approach" Innescando il processo di coaching individuale)

2015 attività di *Counseling: "posizioni percettive e conflitto relazionale", "recupero dell'autostima e della motivazione a fare" rivolta a singoli

2015 *Formatore con condivisione obiettivi su "KMS training: la Comunicazione interpersonale e comportamento Assertivo" per personale "strategico" di Valeo SpA- sedi di Santena, Pianezza (To) e Mondovì (Cn) periodo: maggio-ottobre 2015

2015 *Formatore con progettazione su "Sviluppo prime competenze relazionali e formazione al ruolo" (1. La circolarità della Comunicazione, 2. Percorso di formazione al ruolo) rivolto ai "primi livelli" della Cooperativa dell'Orso Blu di Biella- periodo: gennaio-dicembre 2015

2015 (dal 2013/2014) *Formatore con progettazione su "Program for executive development-Consolidamento su Programma di formazione avanzata per Responsabili di Funzione" (unico gruppo) per AutoArona di Arona (Novara)- (temi: Contrasto e Conflitti; Team e Creatività gestionale) -periodo gennaio-giugno 2015

2014 *Formatore con co-progettazione e gestione del progetto per il cantiere di formazione manageriale, modalità Teatro-azienda "The Great Council" (La Valorizzazione dell'Immagine del sé nei gruppi di lavoro consolidati - Identità e Valore del gruppo di lavoro, sguardo Etico verso Enrico, rafforzamento dell'Immagine del gruppo, Standing -Team enhancing-diversity e Inclusion- per Johnson Controls SpA- periodo: luglio-novembre 2014

2014 *Formatore con progettazione, supervisione e gestione del progetto per il cantiere di formazione manageriale, modalità Teatro-azienda "STRANECOPPIELAB" (la Valorizzazione dei Talenti individuali di Comunicazione - leadership emotiva, leadership individuale, "abbiamo sempre fatto così"), per Reale Mutua Assicurazioni SpA-per tutto il 2014

2014 *parcorso di counseling breve (relazione difficile e conflittuale con collega d'ufficio) rivolto a dipendente di società Becchi Oslida_Torino

2014 *Formatore su progetto "Talent e tempismo: principi di gestione comportamentale per la crescita" (People Management: strumenti per la Gestione dei Collaboratori, partendo dal presupposto che acquisire consapevolezza del proprio stile di leadership e sviluppare competenza motivazionale siano fattori determinanti per valorizzare la potenzialità delle persone) - Skillab srl, Torino

2014 (dal 2013) *Formatore con progettazione su "Programma di formazione avanzata per Responsabili di Funzione" per AutoArona di Arona (Novara); unico gruppo: Teambuilding per il Management; Contrasti e Conflitti; Creatività applicata- periodo ottobre-dicembre 2014

2014 (dal 2013) *Formatore su progetto "Programma di formazione avanzata per Responsabili di Funzione" dal 2013 per AutoArona di Arona (Novara); gruppo A: Comunicazione efficace, Gestione delle relazioni critiche, Gestione dello stress; gruppo B: Feed back ed ascolto attivo, Gestione del conflitto, Problem solving creativo-periodo gennaio-febbraio 2014

2014 (2011/2012/2013) *Formatore seminariale sulla creazione e conduzione del colloquio funzionale e non giudicante "da capo a collaboratore" per azienda HydroChem Italia srl (ex Tessenderlo srl (sede Italia di Pieve Vergante-Vb)

2013 *Formatore su progetto "Programma di formazione avanzata per Responsabili di Funzione" derivato da attività di sviluppo delle competenze manageriali e soft-skills (motivazione, colloqui individuali, principi di organizzazione). Interventi di formazione per il gruppo A: Comunicazione efficace, Gestione delle relazioni critiche, Gestione dello stress. Interventi di formazione per il gruppo B: Feed back ed ascolto attivo, Gestione del conflitto, Problem solving creativo per AutoArona di Arona (Novara)-periodo ottobre-dicembre 2013

2013 (follow up dal 2011) *Formatore seminariale sulla creazione e conduzione del colloquio funzionale e non giudicante "da capo a collaboratore" per azienda Tessenderlo srl (sede Italia di Pieve Vergante-Vb)

2013 *Formatore presso il Politecnico di Torino (Lingotto) per master (post-laurea) "Ingegneria dei sistemi di propulsione"- progetto AVIO per l'Alto Apprendistato su "capacità e comportamenti personali per affrontare nuove sfide" -tema: Creatività

2013 progetto *Curtain up: "conoscenza, valorizzazione ed integrazione dei talenti individuali in azienda" (teatro-azienda sui comportamenti organizzativi performanti) rivolta al gruppo Reale Mutua Assicurazioni- primo studio

2013 attività di *Counseling: "sostegno alla relazione bi-univoca", "gestione del conflitto relazionale", "recupero dell'autostima a sostegno della leadership" rivolte a singoli, coppie, responsabile di azienda (a titolo privato -diverse sessioni)

2013 *Actor coach per Associazione culturale Theatro -laboratori teatrali con "dizione e pronuncia", "il colore vocale", "il gesto dell'anima: cenni alla tecnica del maestro Cechov"-diverse sessioni

2013 *Formatore presso il Politecnico di Torino (Lingotto) in collaborazione con Federmanager e Skillab per progetto "Manager Development Course in International Business"- rivolto a dirigenti con esperienza- Modulo 3: Leadership & People Management: Management ed emozioni/sito: www.mdcib.com

2012 (dal 2011) attività di *Coaching e di counseling: motivazione ed autostima a sostegno della leadership di quadri

aziendali per SEAG srl di Villafranca P.te (To)

2012 *Actor coach per Associazione culturale Theatro –laboratori su "gestione dello spazio scenico ed aziendale" tra cui "il tempo e la scena", "parlare al pubblico, parlare in pubblico", "il gesto e l'emozione sul palco, in azienda, in privato", "dizione ed uso della voce come strumento di lavoro"

2012 (follow up dal 2011) *Formatore seminariale sulla creazione e conduzione del colloquio funzionale e non giudicante "da capo a collaboratore" per azienda Tessenderlo srl (sede Italia di Pieve Vergonte-Vb)

2011 (dal 2010) *Formatore "annuale" e co-ideatore e coordinatore della prosecuzione di progetto "masterizzante" t.i.p. (talent identification program)-due aree di studio: action learning sui temi della leadership situazionale ed individuale, negoziazione, comunicazione orizzontale e verticale, sviluppo della "intelligenza organizzativa" e di gestione/project work per l'integrazione delle teoretiche discusse in aula in contesti pragmatici ed operativi caratterizzanti; discussione finale di progetto (tesi) da applicare a sviluppi gestionali della federazione-Federazione Provinciale Coldiretti di Cuneo

2011 *Formatore presso il Politecnico di Torino in progetto AVIO (percorso post-universitario) sul tema della "Creatività"

2011 *Formatore per Associazione culturale Theatro –stage intensivo per "parlare in pubblico gestendo l'emozione" - diverse sessioni

2011 *Formatore per Associazione culturale Theatro –percorso per "dizione ed uso della voce come strumento di lavoro" - diverse sessioni

2011 *Counselor-coach per il potenziamento della motivazione e dell'autostima a sostegno della leadership in azienda di trasporto Seag srl di Villafranca P.te- figure dirigenziali e di responsabilità intermedia

2011 *Formatore seminariale sulla creazione e conduzione del colloquio funzionale e non giudicante "da capo a collaboratore" per azienda Tessenderlo srl (sede Italia di Pieve Vergonte-Vb)

2011 *Counselor-coach/affiancamento per empowerment Individuale -figure professionali specifiche "segretari di zona"- Federazione Provinciale Coldiretti, sedi di Fossano e Savigliano (Cn)

2010 *Formatore per Associazione culturale Theatro –stage tecnico-intensivo per "parlare in pubblico"

2010 *Formatore per Associazione culturale Theatro –percorso per "dizione ed uso della voce come strumento di lavoro"- diverse sessioni agli associati

2010 (e tutto il 2011) *Conduttore di assessment centre, co-ideatore di progetto e Formatore annuale per t.i.p. (talent identification program) rivolto a risorse ad alto potenziale per l'apprendimento e la sperimentazione di capacità, metodi e strumenti di management dedicato alla valorizzazione del capitale intellettuale dell'organizzazione Federazione Provinciale Coldiretti di Cuneo

2010 *Consulente e conduttore (con collaboratori) per progetto di "studio sul benessere organizzativo" orientato alla definizione di azioni sostenibili per il miglioramento della "governance interna" per Federazione Provinciale Coldiretti di Cuneo (area amministrativa); focus group, indagini qualitative Individuali, T group

2010 *Attore e co-ideatore di performances teatrali-formative per l'iniziativa "Fiori dell'altro mondo" al giardino medievale del Borgo-Valentino di Torino

2010 (dal 2009) *Formatore, ideatore e coordinatore di progetto (con 8 collaboratori) ed attore per Unicredit Private Banking/team assistants e per tutte le filiali d'Italia Laboratorio teatrale "Attraverso lo specchio" sui comportamenti e le relazioni nelle organizzazioni attraverso il mantenimento della competenza emotiva coltivata e fatta emergere nel precedente progetto "Strane coppie" progetto scritto ed interpretato ad hoc

2009- *Attore/Registrazione per l'azienda Bridgestone-di spot rivolti all'Accademia Interna al gruppo aziendale di due situazioni opposte "cliente facile"/"cliente difficile"-caso da far esaminare/condividere col personale d'azienda durante i briefing di lavoro

2009- *Ideatore, coordinatore di progetto, attore e facilitatore di "Alter-verso"-progetto di teatro clandestino con metodologia innovativa nel panorama delle progettazioni partecipate, studiato ed erogato ad hoc per C.G.I.L. a livello nazionale, sul tema della sicurezza- coinvolti: rappresentanti istituzionali come relatori e spettatori, popolazione interessata. Lavori in 4 sottogruppi coordinati da quattro esperti con me come facilitatore

2009- *Coordinatore di progetto ed attore nella performance "Salviamo il cinema Zeta", progetto speciale scritto su incarico della circoscrizione cittadina Campidoglio in Torino

2009- *Coordinatore di progetto ed attore nella performance di teatro clandestino proposta nel "puntino verde" del quartiere Campidoglio (To) sulla multi-culturalità ai fini di preparare il gruppo alla discussione

2009 Formatore per "progetto empowerment FORMEZ 2009" (Ministero della funzione pubblica) erogato alle P. O. (posizioni organizzative) del Comune di Torino- Gestione del cambiamento per coordinamento all'interno dei reparti di edilizia privata, divisione lavoro, direzione servizi civici, servizi demografici ed elettorali

2009*Formatore, ideatore e coordinatore di progetto (con 8 collaboratori) ed attore per Unicredit Private Banking/team assistants e per tutte le filiali d'Italia Laboratorio teatrale "Attraverso lo specchio" sui comportamenti e le relazioni nelle organizzazioni attraverso il mantenimento della competenza emotiva coltivata e fatta emergere nel precedente progetto "Strane coppie" progetto scritto ed interpretato ad hoc

2009-2008 "Formazione a dirigenti/quadri, impiegati e capi reparto tecnico" a seguito di Studio sul benessere in azienda 2007-8" de Le Officine Riunite – Udine S.p.A.-Gruppo IMER a Basaldella di Campofornido (UD)

2009-2008- *Formatore, ideatore e coordinatore di progetto (con 8 collaboratori) ed attore alla Unicredit Private Banking/team assistants per tutte le filiali d'Italia per laboratorio teatrale sui comportamenti e le relazioni nelle organizzazioni attraverso la competenza emotiva "Strane coppie"- progetto scritto ad hoc

2008 *Formatore al Comune di Rivoli (To) per "Team building" per progetto "Sportello polifunzionale su tre livelli"- progetto-pilota per l'Italia-tre edizioni, rivolto a figure di sportello scelte per lo svolgimento della funzione (modalità teatro-azienda)

2008-2007 "Problem Solving", "Gestione dei gruppi e delle riunioni" presso ASL 5- comprensorio di Moncalieri per dirigenti e quadri sanitari/tecnici/amministrativi-percorso in ECM con certificato per destinatari e docenti

(ante 2007, possiamo ricordare)

*Formatore per Master post-universitario sulla mobilità, presso SDOA (Vielri sul mare-SA) nell'ambito dei moduli: "il ruolo dei responsabili" e "gestione del fattore umano"

*Formatore per Master universitario "Trasporti e Mobilità" Master universitario di Primo Livello "Metropolis" www.grupposoges.it/metropolis; www.sp.unipmn.it/post_laurea/index.htm in collaborazione con l'Università del Piemonte Orientale, Corep e Gruppo Soges SpA e titolare di commissione per esami scritti e colloqui orali dei candidati, nell'ambito dei moduli: "controllo amministrativo-finanziario" per la comunicazione nel processo di controllo di gestione e di benchmarking; "gestione delle risorse umane" per gestione del cambiamento organizzativo-gestionale e di comunicazione

*Formatore (e per due anni commissario interno d'esame finale) c/o C.S.E.A., società consorzio per azioni con pluriennale

esperienza nella formazione professionale e nella realizzazione di progetti Ministeriali e Comunitari finalizzati allo sviluppo formativo ed occupazionale, nell'ambito del percorso formativo specializzante "Tecnico Marketing e Comunicazione", per i moduli: "marketing relazionale"; "direct marketing", "comunicazione scritta per il direct mkt", "comunicazione d'impresa", "tecniche di vendita", "marketing mix" - 5 anni accademici; Colideatore e formatore di percorso in FAD di team building e tecniche di negoziazione (per occupati)- due anni accademici; Formatore di percorso aula e FAD di project management (per project leader d'azienda); Formatore di percorso d'aula sulla comunicazione efficace e gestione dei gruppi (per middle management)

*Formatore nell'ambito del percorso formativo avanzato TSM - Transport Service Manager in collaborazione con Gruppo Soges S.p.A. ed Università del Piemonte Orientale, su: "Comunicazione ed organizzazione"

*Formatore per Qualità del servizio stesura di progetto nell'ambito "Campus Cantieri"-Dipartimento Funzione Pubblica- per manager ASL-Novara (docente accreditato)

*Formatore per "Gestione delle relazioni operative a livello internazionale per dirigenti delle Regioni (Campania, Puglia, Sardegna)" per progetto gestito dal Ministero degli Affari Esteri e dalla Comunità Europea

*Formatore per progetto Euro-TAL ASEAN Support Project N°: LAO/B7 - 3010 /B/ 97-/0210 destinato a dirigenti e funzionari governativi dell'Amministrazione Centrale Laotiana, in lingua inglese e francese in ambito di Negotiation and Communications skills; sede dell'incarico Vientiane - Lao P.D.R. (Laos)

*Interventi formativi sulla "managerializzazione" rivolti a dirigenti e funzionari della Regione Campania ed Enti pubblici ed ASL del Piemonte (ASL di Novara, Moncalieri, Ivrea)

*Formazione presso Azienda-Ospedale della Carità di Novara - Corso di management per capo sala e dirigenti servizi infermieristici

*Formazione Ordine Maurizio Ospedale Umberto I° di Torino- Corso sulla comunicazione per il management, middle management amministrativo, capo-sala e coordinatori

*Formazione e Consulenza-Progetto Pass - ASL 2 Napoli - Controllo di gestione come elemento di riflessione sui valori e la comunicazione. Gruppo di miglioramento per banco di accoglienza-URP

*Formazione e Consulenza Progetto Pass - Comune di Cagliari- Implementazione del processo di controllo di gestione

*Formazione e Consulenza Progetto Pass - Comune di Alcamo, Partinico, Cinisi - Controllo di gestione e miglioramenti organizzativi

*Formazione e Consulenza Progetto Interreg - Lecce/Albania- Formazione sulla gestione delle risorse umane

*Formazione sull'euro in ambito contabile e di pianificazione -Scuola Superiore dei Trasporti di To (luogo Bologna)

*Formazione su "la gestione dei conflitti", per conto della Scuola Superiore dei Trasporti, a dirigenti e funzionari di aziende di trasporto italiane (tenutasi a Roma)

*Attività come Membro della sottocommissione tecnica del gruppo di lavoro "Manuale di istruzioni per l'uso", per il progetto di norma "Utensili a contatto con gli alimenti" c/o UNI di Milano

AULA FRONTALE INTERATTIVA, CONSULENZE, PROGETTI, WEBINAR-BLENDED, COLLOQUII funzionali (2022-2007)

2022 *Formazione progettata Fase VI -Regione Lombardia "Empowerment: Teamwork" ED1/2/3 ID Operatore 25534/25541/29496 -a distanza-rivolto a gruppi di lavoro e leader di diverse aree aziendali di Wolf srl (gennaio-febbraio 2022)

2022 *Formazione su progetto interaziendale "HRC1/22/w- Intelligenti contro lo stress -L'intelligenza emotiva: una risorsa a basso costo ed alto rendimento in tempi di crisi per conto di Skillab srl modalità: digital learning (webinar Zoom)

2021 *Progettazione ed erogazione di due progetti di "Team Building" per due divisioni diverse -con follow up- per RBM (gruppo Merck farmaceutica)

2021 *Formazione per "Fondo nuove Competenze" rivolto ad impiegati di Orso Blu Impresa Cooperativa Sociale di Biella

2021 *Formazione progettata Fase VI -Regione Lombardia "Empowerment: Teamwork" ED1/2/3 ID Operatore 25534/25541/29496 in modalità blended (in presenza ed a distanza) rivolto a gruppi di lavoro e leader di diverse aree aziendali di Wolf srl (ottobre-dicembre 2021)

2021 *Formazione progettata ad hoc: "La gestione delle riunioni" rivolta al personale applicato di Tecnikabel SpA

2021 *Formazione HRB4/21 "Team Working & Team Building", modalità: digital learning con webinar su piattaforma zoom-interaziendale per quadri ed impiegati responsabili per conto di Skillab srl

2021 *Formazione progettata Cod. Corso 2169965 "Problem solving & decision making" Piano formativo "PLUS 2019" AVS/037/181 rivolto a Globus srl per responsabili aree tecnico-ingegneristiche

2021 *Formazione progettata Fase VI -Regione Lombardia -Voucher "Manager as a Coach" a favore di Wolf Italia srl ED1 - ID 21175 in modalità blended (in presenza ed a distanza) e rivolto a responsabili varie aree aziendali e general manager

2021 *Progettazione per Formazione: "Cultura manageriale ed orientamento verso le eccellenze produttive del territorio" rivolto a Studenti universitari fuori sede del Collegio Einaudi di Torino-modalità "piattaforma zoom"

2021 *Formatore (con progettazione) per "Capo intermedio di produzione" Piano Formativo LEADD AVI/207/18 Cod. CUP G88D19001380008 per Pattern SpA, piattaforma dedicata

2021 *Formatore (con progettazione) per "Esprimere il Meglio di sé" avanzato -due edizioni- a favore di Suzuki Italia SpA (trasversale, diversi dipartimenti) in modalità webinar

2020 *Progettazione, erogazione e Condivisione delle risultanze su colloqui orientativi individuali (in remoto) rivolto agli assistenti al quadro aziendale del "gruppo Manutenzione", con necessità di organizzare formazione mirata nel tempo al fine di far acquisire nuovi paradigmi per reagire in modo costruttivo alla "crisi" da Covid ed al concomitante e conseguente fisiologico-strategico cambiamento-Plastipak Preforme Italia srl

2020 *Formatore (con contestualizzazione) per Piano S.T.E.P. (Sviluppo Territoriale per il Progresso) Tipologia Fondo: Fondimpresa/Avviso: 3/2018/ ID Piano: AVT/076/18/17 Titolo Corso e ID Azione Formativa: "Business Communication" Id 2301149 e "La Comunicazione nel Team di lavoro internazionali" Id 2301150, in modalità videoconferenza, rivolto ad Amway Italia srl (trasversale, diversi dipartimenti)

2020 *Formatore (con progettazione) per Progetto CCIAA -Uscire dal Covid per le PMI- "Risolviamo con creatività Imbrigliata" (Problem solving creativo) in modalità webinar

2020 *Formatore (con progettazione) per "Esprimere il Meglio di sé" edizione 1 e 2 a favore di Suzuki Italia SpA (trasversale, diversi dipartimenti) in modalità "blended" (commista: aula e webinar)

2020 *Formatore per: "Cultura manageriale ed orientamento verso le eccellenze produttive del territorio" rivolto a Studenti universitari fuori sede del Collegio Einaudi di Torino-modalità "piattaforma zoom"- due edizioni

2020 *Formatore (con progettazione) per Progetto CCIAA "Le competenze che non ci sono" Decision Making: saper prendere una decisione avvalendosi della creatività strutturata- modalità "piattaforma zoom"

2020 *Formatore (con progettazione) per Cod. Corso 2169723- "La gestione dei collaboratori" Piano formativo "Plus 2019" - AVS/037/181 Codice CUP G48D19000500008- rivolta a responsabili di Prima Electro SpA-modalità Teleformazione in piattaforma zoom

2020 *Formatore (con progettazione) per Mib81/2020- "Pillole manageriali"-Pillola "Effective Decision Making" - ed. 1/ed. 2 per Manager di Prima Industrie SpA e Prima Electro SpA-modalità webinar in piattaforma zoom

2020 *Formatore (con progettazione) per HRa.81/2020 "Comunicazione-ed 5" rivolto a consulenti informatici e commerciali di Consoft Sistemi SpA

2020 *Formatore (con progettazione) Interaziendale per Mla14/20 - "Problem solving & Decision Making" con modalità "piattaforma zoom"

2020 *Formatore per Piano: S.E.M.P.R.E. Sviluppo e Miglioramento per la Ripresa Economica Tipologia Fondo: Fondimpresa/Avviso: 3/2018 ID Piano: AVT/086/181 Titolo Corso e ID Azione Formativa: "Organizzare efficacemente il cambiamento" id 2127229 rivolta a Danisi engineering srl con Sede formativa: presso il domicilio del docente in modalità videoconferenza

2020 *Formatore (con progettazione) Piano Formativo DOT AVT/158/181- CUP G18D19000450008 Cod. Corso 2145058 "Team leader di produzione" (macro temi: Time management e valorizzazione delle Priorità/Problem Solving e Decision Making/Comunicazione generalista/Teambuilding e Teamworking/Ruolo e Responsabilità/Prevenzione conflittuale/Organizzazione di una unità produttiva/Presenza di decisioni) rivolto ad ARCA Technologies srl (maggio-ottobre) con modalità "piattaforma zoom"

2020 *Formatore (con progettazione) per Piano: S.E.M.P.R.E. Sviluppo e Miglioramento per la Ripresa Economica Tipologia Fondo: Fondimpresa/Avviso: 3/2018 ID Piano: AVT/086/181 Titolo Corso e ID Azione Formativa: Problem Solving per la Gestione dei Processi id 2127258 e Titolo Corso ed ID Azione Formativa: Business Communication id 2127262 rivolta a Danisi engineering srl con Sede formativa: presso il domicilio del docente in modalità videoconferenza

2020 *Formatore e *Consulente (con progettazione) -da remoto- rivolto a Juventus Football Club SpA per Time management e valorizzazione delle Priorità/ Follow up/ Restituzione alla Committenza

2020 *Formatore (con progettazione) per Piano: S.E.M.P.R.E. Sviluppo e Miglioramento per la Ripresa Economica -Tipologia Fondo: Fondimpresa Avviso: 3/2018 ID Piano: AVT/086/181 Titolo Corso e ID Azione Formativa: Problem Solving per la Gestione dei Processi id 2127258 e Titolo Corso e ID Azione Formativa: Business Communication id 2127262 rivolta a Juventus Football Club SpA con Sede formativa: presso il domicilio del docente in modalità videoconferenza-webinar-

2020 *Relatore (con Progettazione) per "Decision making: saper prendere una decisione avvalendosi della creatività strutturata" - Progetto: lecompetenzechenonci sono rivolta ad aziende di Piccola industria e Skillab srl-ciclo di Consulenze - in webinar- per gestire l'emergenza #CORONAVIRUS

2020 *Formatore (con Progettazione) per Piano: S.E.M.P.R.E. Sviluppo e Miglioramento per la Ripresa Economica- Tipologia Fondo: Fondimpresa/Avviso: 3/2018-ID Piano: AVT/086/181/ID Azione Formativa: Problem Solving per la Gestione dei Processi/id 2127215 rivolta a responsabili tecnici di Danisi engineering srl

2020 *Formatore (con Progettazione) per Piano: S.E.M.P.R.E. "Sviluppo E Miglioramento Per la Ripresa Economica"- Tipologia Fondo: Fondimpresa-Avviso 3/2018-ID Piano: AVT/086/181- ID Azione Formativa: id 2127310 Time management per la gestione efficace -id 2127312 Business Communication - id 2127307 Organizzare efficacemente il cambiamento rivolto a ricercatori e quadri di Eurofins Chemical Control srl

2020 *Formatore Corso Mib9/19- "Time and Priority management" rivolta funzionari della Joyson Safety Systems Torino srl

2019 *Formatore (con Progettazione) per Corso HRa89/19- "Problem Solving creativo" e per Corso HRa90/19- "Comunicazione interpersonale" rivolto a responsabili ed impiegati-Ranishaw SpA

2019 *Formatore (con Progettazione) per Corso HRa86/19- "Saper Comunicare: la voce come strumento di lavoro" rivolta ad impiegati tecnici ed amministrativi- Febametal SpA- tre gruppi

2019 *Formatore (con Progettazione) per Corso HRa88/19- "Problem Solving creativo" rivolta a quadri ed impiegati -Raspini SpA

2019 *Formatore per Corso HRa87/19 "Feedback" rivolta a consulenti informatici di Consoft Sistemi SpA

2019 *Formatore per Corso HRb2/19- Team Building & Team Working: tecniche, strumenti e riflessioni sull'essere "dall'altra parte"-Skillab srl

2019 *Formatore per Corso Met_HRa127.2/19- "La Comunicazione interpersonale CCNL Metallmeccanico" -Skillab srl

2019 *Formatore (con Progettazione) per "La Comunicazione generativa in un mondo che cambia" rivolta a quadri aziendali ed impiegati di responsabilità, diverse funzioni -follow up- di Plastipak Preforme Italia srl

2019 *Formatore (con Progettazione) per Cod. Corso HRa83/19- "Comunicazione pre e post Vendita: Cliente al centro?" rivolta a consulenti informatici e di vendita di Bi Elle srl di Torino

2019 *Formatore (con Progettazione) per Corso HRa82/19 "La Comunicazione", diverse edizioni, rivolta a Consoft Sistemi SpA

2019 *Formatore (con Progettazione) per Corso Mib80/19 "Sviluppo Team Leader" -Modulo: "Negoziazione un accordo" rivolta a responsabili di Hanon Systems Italia Campiglione srl

2019 *Formatore (con Progettazione) per Modulo "Arte della Negoziazione" rivolto a responsabili della Cooperativa dell'Orso Blu-Biella

2019 *Formatore (con Progettazione) per Modulo "Gestione delle relazioni critiche" rivolto a quadri ed impiegati della Cooperativa dell'Orso Blu-Biella

2019 *Formatore per Cod Corso Mib80/19 "Sviluppo Team Leader" Modulo: "Controllare le emozioni" rivolto impiegati e responsabili di Hanon Systems Italia Campiglione srl

2019 *Formatore per Cod Corso 1889348 "La responsabilità di équipe e del personale sanitario" Piano formativo "FAST-Formazione per la sanità"-AVS/089B/171 rivolto a personale sanitario ed amministrativo-clinica Odontostomatologica Cosmer

2019 *Formatore per Piano Formativo IDEO AVT/141C/171 – CUP G17D18000010008 Cod Corso 2029565 *Soft Skill per l'e-leadership", rivolta a Consoft Sistemi SpA

2019 *Formatore per Cod. Corso Ma19- "Professional Development" rivolto a diverse posizioni aziendali (dirigenti, quadri ed impiegati) di Prima Power SpA -Modulo Team Building

2019 *Formatore (con "Progettazione) per "Teamworking e Comunicazione/azione di mantenimento: Ascolto attivo" -gruppo impiegati "Manutenzione"- Plastipak Preforme Italia srl

2019 *Formatore per Piano: M.E.N.T.E /Tipologia Fondo: Fondimpresa, Avviso: 4/2017 ID Piano AVT/055D/171, Titolo corso e ID Azione Formativa: Pensiero innovativo per la gestione efficiente dei processi aziendali ID 2021721 Codice CUP G15D18000270008 rivolto a Team leader ed impiegati di Kimberly Clark srl

2019 *Formatore per ID 2513412 "Team leader" rivolta ad Autoliv SpA/Tipologia: Progetti occupati- PFA-Verso Industria 4.0 Innovazione e Competitività/Cod. CUP: J15B18001280006

2019 *Formatore per Piano: "Aggiornamento professionale e nuove competenze per lo sviluppo del Territorio" Tipologia Fondo: PFA Regione Piemonte/Avviso: PFA, ID Piano: B285-168-2016/Titolo Corso e ID Azione Formativa: Innovazione e Creatività/CUP: J15B18001000006 rivolto a ricercatori scientifici di Merck (RBM)

2019 *Formatore (con Progettazione) per Modulo "Arte della Negoziazione" rivolto ad impiegati di Cooperativa dell'Orso Blu-Biella

2019 *Formatore per Piano: "Aggiornamento professionale e nuove competenze per lo sviluppo del Territorio " Tipologia Fondo: PFA Regione Piemonte/Avviso: PFA, ID Piano: B285-168-2016/Titolo Corso e ID Azione Formativa: Leadership e gestione dei collaboratori/CUP: J15B18001000006 rivolto a dirigenti e quadri ricercatori di Merck (RBM)

2019 *Formatore per Piano: "Aggiornamento professionale e nuove competenze per lo sviluppo del Territorio "Tipologia Fondo: PFA Piemonte/Avviso: PFA, ID Piano: B285-168-2016/Titolo Corso e ID Azione Formativa: Gestione del cliente e Assistenza post vendita, rivolto ad impiegati Alpitour SpA

2019 *Formatore per Met_HRa127/19 – "La Comunicazione interpersonale – CCLN Metallmeccanica" in sede Skillab srl

2019 *Formatore con Progettazione di intervento di formazione aziendale "Autostima ed Auto-motivazione" a favore di impiegati della società Suzuki Italia SpA

2019 *Formatore per Piano: A.R.CO. "Aggiornamento e riqualificazione per la competitività" Tipologia Fondo: Fondimpresa/Avviso: Avviso 4/2017/ID Piano: AVT/005E/171/Titolo Corso e ID Azione Formativa: Business Communication Id 1902601/N. rivolta a diverse figure di responsabilità di Allianz Stadium

2019 *Formatore per Piano formativo IDEO AVT/141C/171-CUP G17D18000010008Cod Corso 1829960 "Team Building"- rivolto a varie figure (interaziendale) iscritti Skillab srl

2019 *Formatore per Modulo "Ascolto attivo" rivolto ad impiegati della Cooperativa dell'Orso Blu-Biella

2019 *Formatore Piano: La Formazione per la Competitività delle Aziende Manifatturiere Tipologia Fondo: PFA Piemonte/Avviso: PFA/ID Piano: B22-286-2016/Titolo Corso e ID Azione Formativa: Costruire il Gruppo di lavoro per il miglioramento delle performances aziendali, rivolto ad impiegati e Team leader di Danisi engineering

2019 *Formatore Piano: Innovazione e Sostenibilità verso l'Industria 4.0/Tipologia Fondo: PFA Piemonte/Avviso PFA/ID Piano B6-1105-2016-Titolo Corso e ID Azione Formativa: Tecniche di Negoziazione e Gestione del Conflitto per ricercatori e quadri di Eurofins Chemical Control

2019 *Formatore progetto "Innovazione e Sostenibilità" verso l'Industria 4.0/Tipologia Fondo: PFA Piemonte/Avviso PFA/ID Piano B6-1105-2016-Titolo Corso e ID Azione Formativa: Tecniche di Teambuilding/ per ricercatori e quadri di Eurofins Chemical Control

2019 *Formatore per La Formazione per la Competitività delle Aziende Manifatturiere, Tipologia Fondo: PFA Piemonte/Avviso: PFA/ID Piano: B22-286-2016/Titolo Corso e ID Azione Formativa: "Team Work e Team Management" rivolta ad impiegati e quadri di Thales Alenia Space Italia

2019 *Formatore CUP G57D18000020008 piano formativo Q4TI – ID AVT/146D/171 "La Leadership per capi e quadri aziendali ed. 1" Codice Corso 1832509 rivolta ai quadri di Imerys Fused Minerals Domodossola SpA

2019 *Formatore per "La Comunicazione generativa" rivolta a quadri aziendali ed impiegati di responsabilità, diverse funzioni di Plastipak Preforme Italia srl

2019 *Formatore per "Team-working" Id. 1829963, Progetti Fondimpresa - Piano AVT/141C/17 "IDEO", CUP G17D18000010008 rivolto ad impiegati di Graziadio & C, SpA

2019 *Formatore CUP G57D18000020008 nell'ambito del piano formativo Q4TI – ID AVT/146D/171: "Il Team Building ed. 2", Codice Corso 1832490 per Imerys Fused Minerals Domodossola SpA

2019 *Formatore per Piano: Innovazione e Sostenibilità verso l'Industria 4.0/Tipologia Fondo: PFA Regione Piemonte/Avviso PFA/ID Piano B6-1105-2016-Titolo Corso e ID Azione Formativa: "Elementi di Innovazione Creativa" rivolto a responsabili di diverso livello di Alstom Ferroviaria SpA/CDC: BSEFSP11

2019 *Formatore per Piano: Innovazione e Sostenibilità verso l'Industria 4.0/Tipologia Fondo PFA Regione Piemonte/Avviso PFA/ID Piano B6-1105-2016-Titolo Corso e ID Azione Formativa: "Tecniche di Negoziazione e Gestione del Conflitto"/rivolto a responsabili ed impiegati di Alstom Ferroviaria SpA/CDC: BSEFSP11/ diverse edizioni

2019 *Formatore per Piano M.E.N.T.E /Tipologia Fondo: Fondimpresa, Avviso: 4/2017 ID Piano AVT/055D/171, Titolo corso e ID Azione Formativa: "Pensiero innovativo" ID 1880304, rivolto ad aula di responsabili ed impiegati di Kimberly Clark srl/CDC BSEFSP11; cod Prodotto FSE

2018 *Formatore per Corso Cod. MDa94/18 "Globus Training Plan2018/2020" Mod. Communication ed 1 e 2 rivolto ai responsabili di Globus

2018 *Formatore per Piano M.E.N.T.E /Tipologia Fondo: Fondimpresa, Avviso: 4/2017 ID Piano AVT/055D/171, Titolo corso e ID Azione Formativa: Time management ID, 1880306 rivolto ad aula stratificata di Kimberly Clark srl/CDC BSEFSP11; cod Prodotto FSE

2018 *Formatore per Piano Aggiornamento professionale e nuova Competenze per lo sviluppo del territorio, Tipologia Fondo: FSE Piemonte/Avviso: PFA/ID Piano: B285-168-2016/Titolo Corso e ID Azione Formativa: "Team work & Team management" id B285-168-2016-69 a favore di Fidia SpA/CDC: BSEFSP11; Cod. Prodotto: FSE

2018 *Formatore per Piano: Smart Industry Competenze e Professionalità, Tipologia Fondo: Regione Piemonte/Avviso PFA/ID, Piano B22-286-2016/Titolo Corso e ID Azione Formativa: "Miglioramento della Responsabilità e dell'Efficacia del personale" a favore di Fidia SpA/CDC: BSEFSP11; Cod. Prodotto: FSE

2018 *Formatore per Corso HRa84/18 "Gestione del personale e Comunicazione efficace" per Skillab srl

2018 *Formatore per "Public Speaking" nel Piano: La formazione per la competitività delle aziende manifatturiere/Tipologia Fondo: Regione Piemonte/Avviso: PFA/ID Piano: B22-286-2016/ a favore

della Tecno System SpA/GDC: BSEFSP11; Cod. Prodotto: FSE

2018 *Progettazione e realizzazione interventi formativi "Ascolto attivo 2" rivolto ad impiegati, responsabili e coordinatori della Cooperativa dell'Orso Blu-Biella

2018 *Formatore per Piano M.E.N.T.E /tipologia Fondo: Fondimpresa Avviso: Avviso 4/2017 ID Piano AVT/055D/17- Innovazione Organizzativa/Gestire efficacemente il Cambiamento ID 1809778 rivolto a coordinatori di Kimberly Clark srl

2018 *Progettazione e realizzazione "Teambuilding e Teamworking in ambito sanitario: siamo individui, gruppi o squadra?" - Deliberazione del Direttore Generale n 429 del 04 aprile 2018 rivolto a medici-psichiatri, infermieri professionali, psicologi, educatori ed assistenti sociali dell'ASL 5 (Chieri, Moncalieri, Nichelino) sessioni di aprile ed ottobre

2018 *Progettazione e realizzazione Intervento di formazione "Tecniche di Negoziazione e gestione del Conflitto" ed. 1 e 2 (Innovazione e sostenibilità verso l'industria 4.0/ FSE Piemonte PFA/ID Piano B6-1105-2016-0/CDC BSEFSP11) rivolto ad impiegati e quadri della Alstom Ferroviaria SpA di Savigliano-CN

2018 *Piano formativo TEST AVT/132C/16II Cod. Corso 1637427 "TeamWorking: cooperare al successo" rivolto a gruppo misto verticalizzato (dall'AD agli operativi) della DOOH.IT (SCAI SpA)

2018 *Cod. Corso HRa83- "Public Speaking" rivolto ad impiegati della Inpeco SpA

2018 *Progettazione ed erogazione modulo formativo "Problem Solving" rivolto a quadri ed impiegati della Cooperativa dell'Orso Blu-Biella

2018 *Piano formativo TEST AVT/132C/16II Cod Corso 1637434 "Time Management" rivolto a quadri ed impiegati (interaziendale Skilllab)

2018 *Piano formativo TEST AVT/132C/16II Cod Corso 1637365 "TeAM Building" rivolto a funzionari di Consoft Sistemi SpA

2018 *TeamWorking e Comunicazione -azione di mantenimento- destinato alla funzione aziendale "manutenzione" rivolta ad impiegati direttivi e collaboratori di Plastipak Italia Preforme srl

2018 *Progettazione e realizzazione Intervento di Consulenza avente per oggetto: "Auto-stima ed Auto-motivazione" rivolto a responsabili ed impiegati di Suzuki Italia SpA

2018 *Progettazione e realizzazione Intervento di Consulenza avente per oggetto: "Time management-consolidare la performance per una crescita globale ed il successo" rivolto a responsabili ed impiegati di Suzuki Italia SpA (seconda edizione)

2018 *Formatore per Piano formativo CLIP AVT/130C/16- Cod Corso 1519176 "Team Building" rivolto ad impiegati e responsabili di funzione di Chierese Pak srl

2018 *Formatore per Piano formativo CLIP AVT/130/16- Cod Corso 1519181 "Team Working: cooperare al successo" rivolto al nuovo Team di tecnici di Azimut Benetti SpA

2018 *Formatore per Piano formativo CLIP AVT/130C/16- Cod Corso 1518979 "Tecniche di gestione magazzino" rivolto a tutti i livelli aziendali di MolleBalestra SpA

2017 *Progettazione e realizzazione Intervento di Consulenza avente per oggetto: "Time management-consolidare la performance per una crescita globale ed il successo" rivolto a responsabili ed impiegati di Suzuki Italia SpA (prima edizione)

2017 *Formatore per "Ruolo del Responsabile della Produzione" rivolto a quadri ed impiegati di MolleBalestra SpA

2017 *Formatore per "Public Speaking" Cod. HRa85, presso Skillab srl (rivolto ad Inpeco SpA)

2017 *Formatore per moduli con Cod. HRb86.1 e Cod. HRb86.2 "Capi di nuova nomina" presso Skillab srl (rivolto a Leonardo Finmeccanica SpA)

2017 *Formatore su Cod. Corso MDa83- "Competenze manageriali e tecniche di comunicazione" per Skillab srl (Prima Industrie SpA)

2017 *Progettazione e Realizzazione Intervento di "Consulenza a favore della società Continental Brakes Italy SpA sede di Cairo Montenotte (Sv) con oggetto "Lavoriamo Insieme" (incontro fra dirigenti ed operatori di stabilimento)

2017 *Formatore su Cod. Corso HRa83 - "Public Speaking - advanced" per società Inpeco SpA

2017 *Formatore in relazione al Piano formativo STEP AVT/148/15 Cod. Corso 1360058 "Manutenzione preventiva" per Vishay Semiconductor SpA, sede di Borgaro (To)

2017 *Formatore su "La Comunicazione nei servizi sanitari: non solo trasmissioni di informazioni ma opportunità per costruire buone relazioni di aiuto". Deliberazione del Direttore Generale n 380 del 28 aprile 2017 rivolto a medici-psichiatri, infermieri professionali, psicologi, educatori ed assistenti sociali dell'ASL 5 (Chieri, Moncalieri, Nichelino)-sessioni di maggio ed ottobre

2017 *Consulenza in ambito organizzativo a Cooperativa Sociale Il Bucaneve Onlus di Biella

2017 *Formatore su Piano NUGOSKILLS 2016 sui temi "Comportamento di Leadership" e "La Circolarità della Comunicazione" rivolto a responsabili di marketing e di stabilimento per Nugo Romano SpA

2017 *Formatore Cod. 1287973- Business Plan per lo sviluppo nei mercati esteri: dall'idea all'attuazione rivolto a responsabili per Raspini SpA

2017 *Formatore con progettazione di "autoritratti e ritratti incrociati" (conoscere l'altro) con modalità interattiva d'aula per Fiorette Italia srl, rivolto a direttivi, quadri ed impiegati

2017 *Formatore per Fondimpresa - Avviso 5/2015 - AVT/134/15 - Bando Open Mind - La gestione dei conflitti di lavoro - ID Azione 1347403 - c/o Tenimento Al Castello per Fiorette Italia srl. - Sillavengo (NO), rivolto a direttivi, quadri ed impiegati

2017 *Formatore con progettazione su "Teamworking e Comunicazione" (e follow up) rivolto a responsabili ed impiegati della funzione Manutenzione per Plastipak Italia Preforme srl

2017 *Formatore su "Comunicazione persuasiva ed Ascolto attivo" rivolto a responsabili ed impiegati per IMIT Control System SpA

2016 *Facilitatore per l'incontro progettato "Gestione dell'ansia e dello stress" rivolto a dirigenti, quadri ed impiegati dell'Associazione Industriali di Novara

2016 *Formatore su "Directivness & Persuasion" rivolto al "middle management operativo" della società Vishay Semiconductor SpA (Borgaro-To)

2016 *Formatore con progettazione su "Time management e valorizzazione delle Priorità" rivolto ai "primi livelli" e collaboratori selezionati (colloqui individuali) di Cooperativa Sociale Il Bucaneve Onlus

2016 *Formatore con progettazione su "Time management e valorizzazione delle Priorità" rivolto ai "primi livelli" e collaboratori selezionati (colloqui individuali) della Cooperativa dell'Orso Blu di Biella

2016 *Formatore con progettazione su "Dizione ad uso aziendale" workshop progettato ad hoc per Bordignon Trasporti srl

2016 *Formatore per "Coaching di se stessi" -corso interaziendale per quadri ed impiegati direttivi presso Foraz di Novara (Fondimpresa Avviso AVT/134/15 Open Mind Id. 1347377)

2016 *Formatore su progetti: "Comprendere che cos'è lo stress per utilizzarlo in modo potenziale" ed "Emozioni, relazioni e

conflitti: approcci per risolvere in modo creativo difficoltà professionali e Personali" rivolto a gruppo top-middle management della società AESICA Pharmaceuticals srl (Pianezza-To)
 2016 *Formatore con progettazione su "Formazione per Formatori in ambito di Salute e Sicurezza"-Interaziendale per CFR di Verbania (poter comunicare sempre meglio i "contenuti tecnici" -in qualità di formatore: empatia, rapport, curve di lettura e l'importanza del follow up)
 2016 *Consulente-intervistatore ed ideatore del progetto: "Colloqui individuali per definire i needs formativi dei collaboratori" con report alla direzione per la Cooperativa dell'Orso Blu di Biella
 2016 *Membro di Commissione per ammissione allo IAAD (the Italian University for Design- Istituto d'Arte Applicata e Design) sede di Torino- sessioni: luglio/settembre 2016
 2018 *Formatore su progetto: "Customer Satisfaction" cod. CMB80/16 rivolto a capo-ufficio e collaboratori area commerciale della società: Motul SpA
 2016 *Formatore su progetto: "Leadership e gestione dei collaboratori" rivolto ai responsabili della società Prestel Avio srl (La Morra-Cn)
 2016 *Formatore su progetto: "Motivazione del personale e gestione del clima azienda" cod 1208489 PMT ITALIA SpA (Pinerolo-TO)
 2015 *Formatore su progetto: Piano interaziendale SpA - Handling 2015 Gestione conflittualità rivolto al personale di accettazione (check in-aeroporto di Casale- To) SAGAT SpA
 2015 *Formatore con progettazione per: "La Valutazione delle prestazioni" rivolto al personale "HR" della Società QUIGROUP SpA (Genova)
 2015 *Formatore per progetto: Gestione delle emozioni e del conflitto rivolto a responsabili di Glugliaro Italdesign, sede di Moncalieri (To)
 2015 *Formatore su progetto: "Strumenti per condurre efficacemente un team: Team working-Team building" per responsabili del Consorzio bonifica acque risorgive, sede Milano-Mestre (Ve)
 2015 *Progettazione per: "Leadership e gestione del gruppo" rivolto ai responsabili della Cooperativa Vita di Saluggia (Vc)-
 2015 *Formatore per "Talent e personal branding"-Catalogo Interaziendale 2015-SKILLAB
 2015 *Formatore con progettazione per: "La gestione delle relazioni critiche e conflittuali" rivolto a vari livelli del personale di Fiorette Italia srl di Casaleggio (No)- periodo: settembre-novembre 2015
 2015 *Formatore su progetto "Leadership e gestione del Team" rivolto a management GUCCI (GF Services)-gruppo Kering sede di Novara- periodo: maggio-giugno 2015
 2015 *Formatore su progetto "L'accoglienza al front-office" rivolto al Ricevitori, per Autoarona di Arona (Novara) periodo: gennaio-giugno 2015
 2015 *Formatore su corso a catalogo interaziendale Skillab (To) "Vendita e Creatività"
 2015 *Formatore su "Comunicazione e persuasione" rivolto a personale "strategico" (identificato dalla Committenza) di SKF Industrie SpA, sedi Italia -periodo: febbraio-marzo 2105
 2015 *Formatore su "Formazione per Formatori in ambito di Salute e Sicurezza"- per PMT Italia SpA, sede di Pinerolo-Piano 126928 (poter comunicare "contenuti tecnici" -in qualità di formatore- con chiarezza e corretta modalità a sostegno dei contenuti)
 2015 *Formatore su progetto "La gestione delle relazioni critiche e conflittuali" -Avviso 5/2013-AVT/12/13, Bando SFERA-c/o Foraz-Numero ID Azione: 1059245 Fondimpresa
 2015 *Formatore su progetto "Migliorare la relazione col cliente interno ed esterno per migliorare l'organizzazione"-Avviso 5/2013-AVT/12/13Bando SFERA-c/o Foraz-Numero ID Azione: 1059244 Fondimpresa-due edizioni
 2015 *Formatore su "Project Management e Lavoro per Obiettivi" con valutazione finale dei discenti- Piani formativi FSE di area per la formazione dei lavoratori occupati Codice B164-2013-39-19 per Inforcoop Torino-periodo: febbraio-marzo 2015
 2015 *Formatore con progettazione su "Strumenti e tecniche di Time management, valorizzazione delle Priorità, definizione degli Obiettivi" per Congrega dei Geometri di Rivarolo (To)
 2014 *Formatore su progetto "La Comunicazione assertiva" per PCM formazione (Torino)
 2014 *Formatore con progettazione su "Migliorare la relazione col cliente interno per migliorare quella col cliente esterno" per Congrega dei Geometri di Rivarolo (To)
 2014 *Formatore con progettazione su "L'accoglienza al front-office" rivolto al Ricevitori, per Autoarona di Arona (Novara) periodo ottobre-dicembre 2014
 2014 *Formatore con progettazione su "Formazione per Formatori in ambito di Salute e Sicurezza"-Interaziendale per CFR di Verbania (poter comunicare "contenuti tecnici" -in qualità di formatore- con chiarezza e corretta modalità a sostegno dei contenuti ed alla normativa, avendo ben progettato quanto si va ad esporre)
 2013 *Formatore con progettazione per "La comunicazione dell'immagine aziendale del servizio di front office"-azienda Alessi SpA (con follow up), casa-madre di Omegna (VB)
 2013 *Formatore per "Sviluppo delle competenze per il miglioramento dell'efficienza del processo produttivo: lavorare in Team"-Corso G04183_PIANO Fondimpresa 74995 rivolto a quadri ed impiegati gestori di gruppi-azienda Tessenderlo srl sede-Italia di Pieve Vergonte (VB)- 4 edizioni
 2013 *Formatore con progettazione su 4 moduli per "Gestione strategica della comunicazione"; modulo 1/qualità del servizio ed accoglienza; modulo 2/ comunicazione ed ascolto: strumenti di lavoro; modulo 3/gestione delle relazioni critiche e delle trattative; modulo 4/consapevolezza del ruolo e gestione dello stress -Bando provinciale PFA 2010 - II° Sportello Determina 285-34736 Pratica TO/2011/955 per Neumayer Tekfor S.p.A. sede-Italia di Villar Perosa (Torino)
 2013-2012 *Formatore sul tema "Lo sviluppo della Leadership", corso 490481-Consorzio Imprese canavesane, per l'azienda Selca S.p.A. di Strambino (To) rivolto a product-managers Italia ed estero
 2012 *Formatore per "Qualità del servizio e Customer satisfaction" - id. 434863/Progetto Formafood: la formazione per alimentare il domani - Avviso 3/2010 Fondimpresa; rivolto a responsabili ed impiegati della Centrale del Latte di Torino
 2012 *Formatore per: Sviluppo della capacità di comunicazione personale-area marketing-Modello competenze per il miglioramento della comunicazione-PIANO 64749 Fondimpresa/azienda Tessenderlo srl sede Italia di Pieve Vergonte (VB) - Consorzio per la Formazione e la Ricerca nel VCO Verbania-
 2012 *Formatore per "Leadership situazionale" -azienda Lear Corporation S.p.A., sede di-Pozzo d'Adda (MI)
 2012 *Formatore su progetto di Formazione Continua Individuale-anno 2012-Corso: "addetto vendite" -Codice corso: B164-5-11/2012-8/Pmt 87/2012/LI dt 05.nov.2012- rivolto a Inforcoop Lega Piemonte di Torino (a mezzo Associazione cult. Theatro) Modulo: Organizzazione aziendale
 2012 *Formatore su tematiche trasversali (Comunicazione) in ambito dei Piani Formativi d'Area 2010- 2° sportello- Del. 285-

34736 del 17/10/2011 Pratica TO/2011/955-Corsi: D4341-2 -2010-18; D4341-2-2010-8; D4341-3-2010-6; D4341-3-2010-8; D4341-3-2010-13 per Consorzio Artigiano Autoriparatori a Torino

2012 *Formatore su progetto Fondirigenti: "Migliorare le performances manageriali"/corso; "Sviluppo della leadership"; rif.: prot. n. 326, Incarico del 20.09.2012 FORAZ Consorzio Interaziendale per la Formazione Professionale-Novara

2012 *Formatore su tematiche trasversali, organizzative e gestionali in ambito del Bando provinciale PFA 2010 - II° Sportello Determina 285-34736 Pratica TO/2011/955 per Consorzio Artigiano Autoriparatori a Torino

2012 *Formatore per quadri, impiegati, tecnici e consulenti presso Skillab/Unione Industriale-To per "Problem solving creativo"-diverse edizioni

2012 *Formatore con progettazione ad hoc per "Comunicazione al front office" (la comunicazione intesa come assetto centrale di tutte le professionalità che si rivolgono "all'altro") -tre gruppi del settore -customer service- e capi reparto-per SKF (sede di Atrasca-To)

2012 *Formatore su progetto Fondimpresa rivolto ad azienda Technikabel di Volpiano (TO) per "Sviluppo delle competenze manageriali: la gestione delle risorse e delle criticità", rivolto a quadri aziendali (di produzione ed ufficio)

2012 *Attività di Coordinamento del Piano AVT/63/10lit. O.C.E.A.N.O. (progettazione di dettaglio dei corsi in tema di leadership) per il Consorzio per la Formazione e la Ricerca nel VCO

2012 *Formatore per "Competenze per lo sviluppo d'impresa" sul tema della "Leadership per capi Intermedii"- azienda Tessenderlo srl- sede Italia di Pieve Vergonte_VB -progetto 47969 di Fondimpresa

2012 *Formatore su Comunicazione & Persuasione: rafforzare le competenze relazionali e l'autorevolezza personale-Circolo PD di Omegna (VB) per candidato Sindaco Maria Adelaide Mellano e suo staff: il public speaking del politico

2012 *Consulenza per "organizzazione sui momenti di sensibilizzazione per imprenditori agricoli" per Federazione Provinciale Coldiretti -sede di Cuneo-

2011 *Formatore manageriale (parlare in pubblico) nel corso SR-10-A3-11-P005-PG03 per ISFOR API -sede di Elmas (Cagliari)

2011 *Formatore su tematiche trasversali nell'ambito del corso di formazione tecnica progettato dal Consorzio Artigiano Autoriparatori-bando Provinciale/Direttiva Regionale: Piani formativi d'area 2010/2011-anno 2011-1 Sportello Determina n. 65-7347 del 24.03.2011

2011 *Formatore per percorso "SKF Management Way" rivolto a responsabili di nuova nomina; aree di contenuto: modulo 1 - "People" per lo sviluppo delle competenze di leadership, della comunicazione efficace e comportamento assertivo; modulo 2 - "Gestione operativa" per lo sviluppo competenze di management (problem solving e decision making/gestione del tempo e delle priorità)

2011 *Formatore su "Comunicazione efficace" per azienda di raccolta e spazzamento di Verbania, cod. 206716 Progetto 3ining AVT/64/09 Fondimpresa 2/2009 (Consorzio per la Formazione e la Ricerca nel VCO)

2011 *Formatore su percorso di leadership del capo intermedio (produzione) per azienda leader Nugo Romano S.p.A.- Officine Meccaniche di Piedimulera (Verbania) -Fondimpresa cod.14682

2011 *Formatore per dirigenti, quadri, impiegati e tecnici presso Skillab/Unione Industriale-To per "Comunicazione efficace" e "Problem solving creativo"-diverse edizioni

2011 *Formatore sul tema della "Leadership situazionale" (responsabili di sito-zona) ad azienda di trasporto ATI, Saluzzo (Cn)

2011 *Formatore, co-ideatore di progetto per responsabile ed impiegati di sportello unico presso il Comune di Rho (MI): indagine di benessere organizzativo finalizzata alla predisposizione del relativo piano formativo. Temi trattati: elementi di comunicazione, comunicazione efficace, qualità del servizio, diversità culturale, consapevolezza del ruolo e problem solving creativo

2010 *Formatore sui temi della comunicazione e delle relazioni conflittuali rivolto ad operatori e responsabili di front-line e front-office del Consorzio Chierese Servizi, Chieri (To)

2010 *Formatore, coordinatore di progetti For.Agr. avv. 1/2010-piano n. 60 sui temi: "sviluppare relazioni personali positive//favorare per progetti e analisi delle dinamiche del gruppo di lavoro//cambiamento e creatività applicata, per INIPA Piemonte, To

2010 *Formatore, co-ideatore di progetto "earth executive", per lo sviluppo e la valorizzazione professionale e personale del gruppo e dei singoli segretari di zona (quadri aziendali) ai fini di un allineamento e miglioramento dei livelli di performance-Federazione Provinciale Coldiretti di Cuneo (e ricaduta su tutta la provincia)

2010 *Formatore sulle tematiche trasversali della "Comunicazione efficace", "gestione delle relazioni critiche", "team building/working", "presentazione efficace" rivolto a responsabili d'area per Tower Automotive srl di None (To)

2010 (dal 2009) *Ideatore di progetto e formatore per interventi in "Public speaking" rivolto a figure responsabili presso la Federazione Provinciale Coldiretti -sede di Cuneo-

2010 *Formatore sul tema della "Comunicazione efficiente ed efficace" e "Teambuilding" per azienda-trasporti SIA di Brescia

2010 *Formatore sul tema della "comunicazione efficace" e "Teambuilding/working" per azienda-trasporti SAIA di Brescia

2010 *Formatore sul tema dello "Stress da lavoro correlato" per azienda di trasporti SIA di Brescia

2010 *Formatore sul tema dello "Stress da lavoro correlato" per azienda di trasporti SAIA di Brescia

2010 *Formatore nell'ambito della realizzazione del Piano di Formazione Aziendale (codice 090658) in favore di Keller Elettromeccanica S.p.A., finanziato dalla Regione Autonoma della Sardegna a valere sul bando PIA -Pacchetti integrali di Agevolazioni "Industria, Artigianato e Servizi"; Temi trattati: Team building/working, Comunicare la sicurezza, Il Circolo virtuoso della fiducia

2010 *co-ideatore di progetto e formatore per interventi sul tema "La gestione dello stress negli ambienti di lavoro" rivolto ad impiegati e quadri della Federazione Provinciale Coldiretti (tutte le zone coinvolte)

2010 *Formazione a quadri, impiegati e tecnici" presso Skillab/Unione Industriale-To per "Presentazione efficace", "Comunicazione efficace" e "Problem solving creativo" e "Lavoro di gruppo"-diverse edizioni

2010 *Formatore sui temi della comunicazione e del conflitto rivolto ad operatori e responsabili di front-line e front-office dell'azienda ACEA Pinerolese Industriale SpA, Pinerolo (To)

2010 *Formatore sui temi della "comunicazione infragruppo" rivolto a responsabili d'area per "Progetto di fusione" CFP/COFAMO di Bologna

2009 *Partecipante attivo, con apporto esperienziale, a focus group per Passemploi (progetto multilaterale di "Trasferimento dell'innovazione" cofinanziato dal Programma Leonardo da Vinci), per l'inserimento professionale di "non vedenti"

2009 *Formatore per impiegati e responsabili di ufficio presso la Federazione Provinciale Coldiretti -sede di Cuneo e dipendenza di Fossano- su "Gestione e comportamento di leadership: i processi di Delega, Motivazione ed empowerment" e "Migliorare la relazione col cliente interno per migliorare quella col cliente esterno"

2009 *Formatore per qualifica professionale su incarico di Tecfor/Bari rivolta a tecnici delle attività ricettive ed assimilati (tecnici del turismo integrato)-POR Puglia 2000-2006 misura 3.14-azione d. avviso pubblico 8/2009 codice progetto POR09314d78, durata 600 ore di cui 350 in aula e 240 di stage. Discipline trattate: Teamworking; Motivazione ed auto-motivazione con Test finale

2009 *Formatore per "progetto empowerment FORMEZ 2009" (Ministero della funzione pubblica) erogato alle P.O. (posizioni organizzative) del Comune di Torino- "Gestione del cambiamento" per coordinamento all'interno dei comparti di edilizia privata, divisione lavoro, direzione servizi civici, servizi demografici ed elettorali

2009-2008 "Formazione a quadri, impiegati e tecnici" presso Skillab/Unione Industriale-To per "Presentazione efficace", "Comunicazione efficace" e "Problem solving creativo" e "Parlare in pubblico"-diverse edizioni

2008 *Formatore al Comune di Rivoli (To) per "Team-building" per progetto "Sportello polifunzionale su tre livelli"- progetto-pilota per l'Italia-tre edizioni, rivolto a figure di sportello scelte per lo svolgimento della funzione

2008 *Formatore al Comune di Rivoli (To) sul tema "Problem solving" per progetto "Sportello polifunzionale su tre livelli"- progetto-pilota per l'Italia-tre edizioni, rivolto a figure di sportello e P.O. coordinatori di funzione e progetto

2008 *Formatore al Comune di Rivoli (To) sul tema "Comunicazione al front-office" per progetto "Sportello polifunzionale su tre livelli"- progetto-pilota per l'Italia-sei edizioni con follow up rivolto a figure di sportello.

2008 *Consulente (in pool) al Comune di Rivoli (To) per Reingegnerizzazione dei procedimenti e per definizione: linee-guida nella scelta del personale dello sportello polifunzionale; processi di comunicazione, scambio informazioni e monitoraggio delle attività in ottica di Qualità e con soggetti ed Enti esterni al Comune; movimentazione di documenti

2008 *Formatore presso Skillab/To e centri per l'impiego di Settimo (To), Venaria (To) ed Ivrea su "POR/Progetto Imprecario a sostegno delle politiche attive per lo sviluppo del mercato del lavoro"- discipline trattate: Comunicazione e persuasione, Dare e ricevere feed back, Priorità ed obiettivi, Gestione del cambiamento, Gestione delle emozioni e dello stress

2008 *Formatore presso la Regione Sardegna su progetto IPPOCRATE -POR 2000/2006 Asse III misura 3.17- Corso di qualificazione n. 070089 di integrazione socio-sanitaria: "Sviluppo professionale e lavoro in rete" nelle città di Cagliari (3 gruppi di destinatari), Olbia, Sassari e Nuoro rivolto "dirigenti" medici (con diverse specializzazioni), sociologi, psicologi, assistenti sociali- discipline trattate: Innovazione organizzativa 2 ed il Team building

2008 *Formatore a STEP S.p.A. in Villastellone (To) per progetto 21822-sviluppo delle competenze manageriali: la gestione del processo di Delega ed Empowerment ed. 2 Piano:AV1/34/06- rivolto a figure apicali, per progetto 21821-sviluppo delle competenze Manageriali: lo sviluppo della Leadership ed.2- Piano:AV1/34/06- rivolto a figure apicali e coordinatori di commessa, per progetto 17152-sviluppo delle competenze Manageriali: la gestione dei Gruppi di lavoro ed.1- Piano:AV1/35/06- rivolto a coordinatori di commessa e marketers

2008 *Formatore per POR Puglia 2000/2006-avviso n.1/2006 a valere sulla misura 3.7 "formazione superiore" autorizzato con determinazione dirigenziale n. 495 del 03.05.2007- Corso IFTS "Tecnico superiore per la qualità del processo e del prodotto" presso I.T.I. "G. Marconi" di Bari-discipline trattate: Comunicazione, Negoziazione e Team

2007 Formatore presso Ist. Boselli/To per corso TS Commerciale, Marketing ed Organizzazione delle Vendite-cattedre: "Tecniche di vendita e negoziazione", "Politiche di marketing", "Tecniche di comunicazione"

2007 Studio ed impostazione dei contenuti a livello di testi e immagini per la campagna di sensibilizzazione sugli stereotipi di genere sui mezzi GTT per conto dell'Associazione Idea Lavoro di Torino

2007 Commissario interno presso C.S.E.A. Soc. consortile per azioni per esami annuali finali 02.07.2007-06.07.2007 per corso Tecnico gestione progetto commessa-commerciale

2007-2006 Formatore presso C.S.E.A. Soc. consortile per azioni per corso Tecnico marketing e comunicazione-cattedre: "Comunicazione d'impresa", "Tecniche di vendita"

2007-2006 Formatore presso C.S.E.A. Soc. consortile per corso Tecnico gestione progetto commessa-commerciale-cattedre: "Organizzazione aziendale", "Business plan", "Teambuilding", "Controllo costi/tempi/risorse", "Tecniche di management"

(ante 2007 esclusi i due progetti precedenti, possiamo ricordare)

*Formatore presso l'Amministrazione Comunale di Venaria Reale (To) ed Amministrazione Comunale di Pianezza (To), su: il miglioramento delle relazioni comunicative per il personale di front-office

*Formatore in ambito Customer satisfaction per capl-ufficio del Comune di Chioggia (VE), con l'ausilio di tecniche teatrali

*Formatore per Comunicazione Interna ed esterna a personale medico ed amministrativo ASL Belluno con percorso tradizionale ed accenno alle tecniche teatrali

*Formatore all'Amministrazione Comunale di Rivoli (To) per "L'organizzazione dell'informazione/Comunicazione, gestione dello stress sui luoghi di lavoro"

*Formatore all'Amministrazione Comunale di Collegno (To) per "Comunicazione Interculturale", "Gestione del tempo", "Problem solving"

*Formatore presso il Comune di Casale Monferrato e di Alessandria per Organizzazione e lavoro di gruppo destinato al middle management

*Formatore per Comunicazione interna, conduzione del processo di controllo gestionale e miglioramento organizzativo (avanzato, "prosecuzione" del progetto PASS anno 2001) a dirigenti e quadri del Comune di Sassari e Nuoro in ambito P.O.R.

*Formazione a professionisti (medici-primari, legali,...) presso Laboratorio chimico della Camera di commercio di Torino sulla comunicazione aziendale e la negoziazione Interna ed esterna

*Consulenza AMGA S.p.A. di Legnano (MI) - Progettazione ed avvio del sistema di controllo di gestione

*Consulenza ad ASM di Vigevano (PV) - Progettazione ed avvio del sistema di controllo di gestione

*Ristrutturazione di alcune aree e rilievo del clima aziendale; procedure per AAMAE di Sanremo (IM)-

*Consulenza CIS-ACAM La Spezia (SP) - Progettazione ed avvio del sistema di controllo di gestione. Formazione sul tema

*Formazione e Consulenza AMC srl Moncalieri (TO) -Progettazione ed avvio del sistema di controllo di gestione- Formazione trasversali su tematiche contabili-comunicative

*Formazione ASL 3 Torino - Formazione sull'euro in ambito contabile, commerciale e della comunicazione per personale desk e front line*Formazione al personale responsabile tecnico e del patrimonio-dell'Università di Torino sulla comunicazione Interna d'azienda, gestione delle obiezioni e dei conflitti

*Formazione presso CNR-Consiglio Nazionale delle Ricerche- per comunicazione e controllo di gestione rivolta all'apparato amministrativo-contabile

*Formazione con collaborazione Gruppo Soges S.p.A. e Confservizi in ambito di controllo gestionale trasversale per AMIAT-Torino e consociate aziende di Igiene ambientale del Piemonte/Valle d'Aosta.

Attività teatrale (per Associazione culturale Theatro) come presidente, produttore, regista, ed attore con l'ausilio di collaboratori associati (2007-2022)

*Tirocinanti DAMS// Invio su richiesta

DICHIARAZIONE DI VERIDICITA' DEI DATI:

Consapevole delle sanzioni penali, nel senso di dichiarazioni non veritiere, di formazione od uso di atti falsi, richiamate dall'Art. n. 76 del DPR 445/2000, dichiaro che quanto precedentemente dichiarato corrisponde a verità.

CONSENSO AL TRATTAMENTO DATI PERSONALI:

Al sensi del D. Lgs n. 196 del 30/06/2003 dichiaro, altresì, di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che al riguardo competono al sottoscritto tutti i diritti previsti dall'Art. n. 7 del medesimo D.Lgs.

In fede, Enrico Cravero/

15.febbraio.2022

Note:

