



ASTI SERVIZI PUBBLICI SpA BUSINESS UNIT SERVIZIO IDRICO INTEGRATO – ai sensi del proprio REGOLAMENTO ASSUNZIONI del 01/10/2020 - comunica la seguente

RICERCA DI PERSONALE

- **n. 1 risorsa con ruolo di “RESPONSABILE CONTROLLO DI PROCESSO - IMPIANTI DEPURAZIONE E SOLLEVAMENTI”**

Il candidato dovrà operare alle dirette dipendenze del Capo Servizio degli Impianti, collaborando per quanto concerne il controllo del processo chimico/fisico, alla pianificazione dei servizi di competenza, alla formazione del piano degli investimenti e del budget, allo studio di proposte di strategie di mantenimento e sviluppo, alla pianificazione ed alla cura delle attività per la corretta esecuzione della manutenzione degli impianti, alla predisposizione dei capitolati tecnici per l'acquisto di beni, servizi e lavori, alla verifica della corrispondenza e la congruità delle prestazioni rese dai fornitori rispetto a quanto contrattualmente stabilito, supervisionandone le attività per assicurarne il corretto adempimento.

A - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

I **requisiti minimi necessari** richiesti per accedere alla selezione, pena la non ammissione alla selezione, sono i seguenti:

1. Diploma di Maturità di Scuola Secondaria di secondo grado ad indirizzo chimico. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea è richiesta l'equipollenza del titolo di studio secondo la normativa vigente; il presente requisito non è necessario in presenza del requisito di cui al successivo paragrafo “requisiti preferenziali” punto a);
2. Esperienza professionale di durata almeno biennale nella conduzione di impianti di Depurazione civile e/o industriale;
3. Comprovata conoscenza dei processi depuratori e del trattamento fanghi;
4. Padronanza dell'applicativo Office e navigazione Internet;
5. Possesso di patente di guida di categoria “B”, in corso di validità;

I requisiti di cui sopra, debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e dovranno altresì continuare a sussistere fino al momento in cui verrà emessa la eventuale proposta di assunzione

Costituiscono **requisiti preferenziali**:

- a) Diploma Universitario Triennale o Laurea, anche triennale, in Analisi Chimico Biologiche, Scienze e Tecnologie Chimiche, Chimica Industriale, Ingegneria Chimica o similari. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea è richiesta l'equipollenza del titolo di studio secondo la normativa vigente;
- b) Esperienza professionale in Laboratorio Analisi da analista chimico
- c) Comprovata esperienza professionale nella gestione completa del processo inclusa l'acquisizione dei materiali e la gestione di laboratori analisi;
- d) Approfondite conoscenze del *D. Lgs. 152/2006* “Norme In Materia Ambientale”, delle procedure amministrative x rilascio Autorizzazione Unica Ambientale, della delibera Arera TICSI 665/2017/R/IDR (Testo Integrato Corrispettivi Servizi Idrici).

**: Il periodo di esperienza è attestabile anche quale sommatoria di più periodi ed in sede di selezione dovrà essere documentato con apposita autocertificazione di servizio, resa ex D.P.R. n. 445/2000, indicante date di inizio e fine del rapporto di lavoro, ed indicazione della ragione sociale/Partita Iva del datore di lavoro;*

B - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Ai sensi del D. Lgs n. 175/2016 e s.m.i. il rapporto di lavoro che verrà instaurato con ASP SpA avrà natura privatistica e sarà disciplinato, oltre che dal Codice Civile e dalle norme legislative vigenti in materia, dallo Statuto aziendale, dal citato Regolamento Assunzioni del 01/10/2020; dal Modello Organizzativi e Gestione



adottato ai sensi del D.lgs. n. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa; dal CCNL Gas Acqua UTILITALIA; dagli accordi aziendali sindacali e dalle disposizioni interne emesse dalla società.

Contratto di lavoro: contratto a **tempo indeterminato** che potrà essere preceduta, nel rispetto del D. Lgs n. 81/2015 e s.m.i. da uno o più periodi di **contratto a termine** e, quindi, oggetto di trasformazione senza soluzione di continuità, a seconda delle esigenze tecnico-organizzative aziendali.

ASP SpA si riserva di effettuare assunzioni con contratto di **apprendistato professionalizzante**, ex D.Lgs n. 81/15 per coloro che, all'atto dell'inserimento, fossero in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:

- Età compresa fra i 18 e i 29 anni;
- Attestazione di "soggetto percettore di strumento di sostegno al reddito legati alla disoccupazione" (Indennità di mobilità, NASpI DIS-COLL, Indennità speciale di disoccupazione settore edile).

Inquadramento contrattuale commisurato al grado di esperienza maturata nel ruolo richiesto nell'ambito del CCNL Gas Acqua UTILITALIA

Sede di lavoro: Asti e Provincia.

Asp SpA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro pertanto, i posti si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso

----- C - SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione si articolerà in due fasi, così strutturate:

- Fase preselettiva, composta da colloquio individuale attitudinale/motivazionale e valutazione C.V. e titoli preferenziali (punteggio massimo 50/100. Soglia di punteggio minimo: 30/100);
- Prova pratica tecnica (punteggio massimo 50/100, Soglia di punteggio minimo: 30/100);

Il mancato raggiungimento della soglia minima di punteggio fissata per ogni fase, precluderà l'accesso alle successive. Gli esiti della preselezione e della prova pratica saranno sottoposti alla valutazione dell'A.D., improntata ai principi ispiratori del citato Regolamento. Il superamento della selezione sarà conseguito solo a seguito del conseguimento del giudizio positivo dell'A.D. Ai fini dell'assunzione saranno, inoltre, richiesti i requisiti di cui all'Art. 5 lett a) "REQUISITI PER L'ASSUNZIONE"

----- **D - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI LAVORO**

Le domande di lavoro potranno essere inoltrate esclusivamente presso la sede direzionale ASP di C.so Don Minzoni, 86 14100 Asti tramite:

- consegna a mano
- raccomandata r.r.
- e-mail, all'indirizzo: info@asp.asti.it
- fax al n. 0141-434666

Alla presente selezione saranno ammessi tutti coloro che abbiano presentato domanda **dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione ed entro il termine del 30 Aprile 2022** con le modalità di cui sopra e **che siano in possesso dei requisiti richiesti.**

Non sono consentite altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

Per ogni modalità di presentazione sopra indicata, farà fede unicamente l'avvenuto ricevimento della domanda di ammissione presso gli uffici aziendali riceventi, pertanto, non si terrà conto delle domande che pervengano, per qualsiasi motivo, oltre il termine.

ASP prenderà in considerazione esclusivamente le candidature che indichino **in modo completo e chiaro i requisiti richiesti**; è fatta comunque salva la facoltà di effettuare approfondimenti al fine di accertare la presenza dei requisiti, ove ritenuto opportuno. ASP non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni a seguito di inesatta/imprecisa indicazione dei recapiti da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo/recapito telefonico indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.



La presentazione della domanda da parte del candidato implica il **consenso al trattamento dei propri dati personali**, compresi eventuali dati sensibili a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali e successivamente per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro

COMUNICAZIONE PUBBLICATA IL 18 Marzo 2022