Considerata l'evoluzione della situazione sanitaria che il sistema Paese sta affrontando e le relative restrizioni dettate dal Governo in tema di salvaguardia della salute pubblica, a fronte del perdurare della necessità organizzativa di esperire la procedura selettiva, la Direzione aziendale di ASTI SERVIZI PUBBLICI spa rende note le modalità di svolgimento della selezione di **"ADDETTO SERVIZIO RAPPORTI CON L'UTENZA"** per i candidati in possesso dei requisiti minimi necessari, come indicato nell'avviso di selezione.

La selezione sarà così strutturata:

- **Fase preselettiva:**

  - somministrazione di un test scritto composto da quesiti a risposta multipla di logica/matematica e cultura generale, al quale si potrà ottenere un punteggio massimo di **30 (trenta) punti.**

Solo i migliori 10 (dieci) candidati, con i migliori punteggi, saranno ammessi alle prove successive. Nel caso in cui al 10 mo posto vi fossero punteggi "ex aequo" saranno ammessi tutti i candidati con uguale punteggio, pur determinandosi in tal modo un numero di ammissioni alla selezione superiore a 10 (dieci).

La prova successiva consiste in:

- colloquio individuale attitudinale/motivazionale, a cui verrà attribuito un punteggio massimo di **40 (quaranta) punti.**

A seguito del colloquio attitudinale/ motivazionale i candidati saranno sottoposti ad una:

- prova pratica tecnica, a cui verrà attribuito un punteggio massimo di **30 (trenta) punti.**

Al termine della fase preselettiva, sarà possibile ottenere un punteggio massimo di **100 (cento) punti.**
Coloro che non si presenteranno nel luogo, nelle date e negli orari indicati per le singole prove di preselezione saranno considerati rinunciatari ed esclusi dalla selezione.
Per alcune fasi del processo preselettivo ASTI SERVIZI PUBBLICI SpA potrà avvalersi del supporto della società Randstad Italia SpA.

- **Selezione finale:**

La valutazione della rosa dei candidati idonei preselezionati da parte dell'Amministratore Delegato.

Gli esiti della preselezione saranno sottoposti alla valutazione dell'A.D., improntata ai principi ispiratori del Regolamento Assunzioni del 14/11/2019. Il superamento della selezione sarà conseguito solo a seguito del conseguimento del giudizio positivo dell'A.D.

Tutte le prove saranno svolte nel rispetto delle misure di prevenzione e contenimento per la convivenza con il corona virus durante la ripresa delle attività produttive, commerciali e sociali, come stabilito dal Decreto legge 16 maggio 2020, n. 33 e dai protocolli di sicurezza aziendali.